

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat



2023-2028

Tartalom

BEVEZETŐ	5
I.1. Az Esélyegyenlőség helye az Európai Unióban.....	5
I.2. Esélyegyenlőség Magyarországon.....	6
RÁKÓCZIÚJFALU BEMUTATÁSA.....	7
Rákócziújfalú nevezetességei	7
Intézményeink	8
Ipar	9
Mezőgazdaság	9
Demográfia.....	9
Értékeink, küldetésünk.....	12
CÉLOK	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja.....	12
A HEP helyzetelemző részének célja	13
A HEP IT célja	14
1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA	15
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása	15
2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA	16
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	17
2.2. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	18
3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	19
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	19
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....	20
a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya	20
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága	22
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei.....	23
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktívkorúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.....	27
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	28
a) Bérlet-állomány	28
b) Szociális lakhatás, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	29
c) Lakhatást segítő támogatások	29
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	30
a) Egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés.....	31
b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés	31
f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális támogatásokhoz való hozzáférés.....	32
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	34
a) A közösségi élet színterei, fórumai.....	34

b) A közösségi együttélés jellemzői.....	35
3.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	37
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	37
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)	37
a) A veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális és lakhatási helyzete.....	38
b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma.....	39
4.2. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	42
a) A védőnői alapellátás jellemzői.....	42
b) A gyermekorvosi alapellátás jellemzői	43
c) Gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás	43
d) A gyermekjóléti alapellátás	45
e) Gyermekvédelem	46
f) A gyermekétkeztetés	46
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	47
a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása	47
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	52
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	53
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	53
a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	54
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások	56
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	58
5.4. A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak	58
5.5. A nők szerepe a helyi közéletben	58
5.6. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	58
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	59
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői	59
6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete.....	61
a) Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése	63
6.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	64
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	65
7.1. A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	65
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei	66
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	67
a) A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége	67

7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	67
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek társadalmi felelősségvállalása.....	68
a) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	68
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
A HEP IT részletei.....	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	69
A beavatkozások megvalósítói	70
Jövőképünk.....	71
1. Az intézkedési területek részletes kifejtése	72
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége	72
II. A gyermekek esélyegyenlősége.....	75
III. A nők esélyegyenlősége	77
IV. Az idősek esélyegyenlősége	79
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége.....	80
2. Összegző táblázat: A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	82
II. A gyermekek esélyegyenlősége.....	83
III. A nők esélyegyenlősége	84
IV. Az idősek esélyegyenlősége	85
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége.....	86
3. Megvalósítás.....	87
A megvalósítás előkészítése	87
A megvalósítás folyamata	87
Monitoring és visszacsatolás	88
Nyilvánosság.....	88
Kötelezettségek és felelősség.....	89
Érvényesülés, módosítás	90
4. Elfogadás módja és dátuma	90

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet rendelkezéseivel, Rákócziújfalu Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

BEVEZETŐ

Az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kimondta, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

A rendszerváltás óta eltelt időszak erőfeszítéseinek eredményeként Magyarországon is kialakultak az antidiszkriminációs és esélyegyenlőségi politika jogi és intézményi keretei.

Az Alaptörvény XV. cikk (4) bekezdése szerint Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

Az esélyegyenlőségi politika mindazokat a jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyeknek az élet legkülönbözőbb területein az a céljuk, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen.

I.1. Az Esélyegyenlőség helye az Európai Unióban

A diszkrimináció tilalma a közösségi jog sarkalatos pillére, így az elmúlt időszakban az esélyegyenlőség egyre erősebben jelenik meg a közösségi döntéshozatalban.

Az esélyegyenlőségi politika a diszkrimináció tilalmán túl már konkrét, annak megvalósulását célzó lépések megtételének szükségességét is magában hordozza. A közösségi jogalkotás alapját az Amszterdami Szerződés adja.

Az esélyegyenlőség egy olyan általános alapelv, amelynek leglényegesebb szempontjai az Európai Közösség alapító egyezményének 6. cikkelyében (tilalom nemzeti hovatartozás miatti diszkriminációról) valamint a 119.cikkelyében (a nők és férfiak egyenlő bérezése) vannak lefektetve. Ezek az alapelvek minden területen alkalmazandók, különös tekintettel a gazdasági, társadalmi, kulturális és családi életre. Ahhoz, hogy az esélyegyenlőség elve a gyakorlatban is érvényesülhessen, szükség lehet ún. pozitív megkülönböztető intézkedésekre is.

Az Amszterdami szerződés hatálybalépésével egy új, a diszkrimináció tilalmáról szóló cikkely erősíti meg az esélyegyenlőség elvét. Ezen új cikkely célja, hogy a Tanács megtehesse a szükséges intézkedéseket mindennemű, a nembeli, a faji, az etnikai hovatartozáson, a koron, a vallási, a lelkiismereti, és a szexuális érdeklődésen alapuló diszkrimináció leküzdése érdekében.

I.2. Esélyegyenlőség Magyarországon

A jogi értelemben vett egyenlőség Magyarországon is alkotmányos védelmet élvez, de az egyenlő bánásmód követelményéről szóló általános elveket és rendelkezéseket tartalmaz az Egészségügyi Törvény, Polgári Törvénykönyv, valamint a Munka Törvénykönyve is. A tapasztalatok azonban mind inkább bebizonyították, hogy az Alaptörvény, illetve a rá épülő törvények önmagukban nem nyújtanak elégséges alapot a tényleges esélyegyenlőség megvalósulásához és az eredendő hátrányok kiküszöböléséhez. Ebből a felismerésből született meg az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 2003. decemberében, mely az Amszterdami Szerződés nyomán az egyenlő bánásmód követelménye és a hátrányos megkülönböztetés tilalma mellett meghatározza a védett tulajdonságokat, a jogsértő magatartásformákat.

A törvény kimondja, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség és deklarált célja, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2021. január 1-én beolvadt az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalába. Az alapvető jogok biztosának az **egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben** meghatározott feladatait az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala elkülönült szervezeti egysége, az Egyenlő Bánásmóddal Felelős Főigazgatóság végzi.

A törvény védelmet és kapaszkodót biztosít a társadalom tagjai számára, ám a mindennapi életben való gyakorlati megvalósulásához társadalmi felelősségvállalásra és szemléletváltozásra van szükség.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény határozza meg, hogy a foglalkoztatás területére vonatkozóan is, mely munkáltatói intézkedések, magatartások, megkülönböztetések sértik az egyenlő bánásmód követelményét, illetve melyek nem.

A települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot fogadhat el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre.

A települési esélyegyenlőségi program tartalmazza a célok megvalósításának forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését; a helyi önkormányzat a tárgyévét követő év június 30-ig ütemterve teljesítéséről éves jelentést fogad el.

Egyes hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok számára éppen az esélyegyenlőségük megteremtése érdekében szükséges bizonyos munkáltatói intézkedéseket megtenni. Erre biztosít lehetőséget a Munka Törvénykönyve, miszerint az esélyegyenlőségi tervben lehet megfogalmazni azokat a programokat, amelyek e hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét előmozdítják, biztosítják.

Az esélyegyenlőségi terv tartalmazza a munkáltatóval munkaviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportokat, így különösen a

- mélyszegénységben élők
- a nők
- a negyven évnél idősebb munkavállalók
- a romák és
- a fogyatékos személyek csoportjait.

RÁKÓCZIÚJFALU BEMUTATÁSA

Rákócziújfalu község az Észak-Alföldi régióban, Jász-Nagykun-Szolnok vármegye szolnoki kistérségében található. A megye dél-nyugati részén, a Tisza bal partján Szolnoktól délre 12 km-re fekszik. A községtől dél-nyugatra folyik a Tisza, medre itt írja le a Közép-Tiszavidék hatalmas kanyarulatát (Vezseny-martfői kanyar). Szomszédos települések: Rákócziújfalu, Martfű.

Közúton a Szolnok–Martfű–Kunszentmárton vonalon haladó 442-es főúton érhető el. A közúti tömegközlekedést a Jászkun Volán Közlekedési Zrt. autóbuszai végzik. Vasútvonal nem vezet át a településen. A legközelebbi vasútállomás Martfűn (kb. 5 km-re), a MÁV 130-as számú, Szolnok–Kunszentmárton-Szentes- Hódmezővásárhely-Makó közötti vonalán; vagy a kb. 12 km-re lévő Szolnokon található.

A település a középkori (Tisza) Varsány (amely 1691-ben egy tatárdúlás, illetve a Rákóczi-szabadságharc idején egy rác betörés miatt elpusztult) AlsóVarsány-pusztai részén alakult ki. A terület csak a XX. század elején kezdett újra benépesülni. Rákócziújfalu 1950. január 6-án vált önálló településsé Rákócziújfalu határrészéből.

2001-ben a település lakosságának közel 100%-a magyar nemzetiségűnek vallotta magát.

A 2001-es népszámlálás adatai alapján a lakosság kb. 31,5%-a római katolikus, kb. 9%-a református, kb. 0,5%-0,5%-a evangélikus, illetve görög katolikus vallású. Más egyházhoz vagy felekezethez kb. 0,5% tartozik. Nem tartozik semmilyen egyházhoz, illetve nem válaszolt kb. 58%.

A Váci Egyházmegye (püspökség) Szolnoki Főesperességének Szolnoki Esperesi Kerületében lévő Rákócziújfalu Plébániához tartozik, mint filia. A Tiszántúli Református Egyházkerület (püspökség) Nagykunsági Református Egyházmegyéjébe (esperesség) tartozik. Nem önálló anyaegyházközség. A Déli Evangélikus Egyházkerület (püspökség) Nyugat-Békési Egyházmegyéjében (esperesség) lévő Tiszaföldvári Evangélikus Egyházközséghez tartozik, mint szórvány. A Szórvány Helynökség Budapesti Főesperességének Pesti Esperesi Kerületében lévő Szolnoki Parochiához tartozik, mint filia.

A Tisza és ártere 1978 óta a Közép-Tiszai Tájvédelmi Körzet része.

Rákócziújfalu nevezetességei

- Millecentenáriumi emlékoszlop: 1996-ban készült Györfi Sándor Munkácsy-díjas szobrászművész alkotása, mely a turulmadarat ábrázolja.
- A község névadójának, II. Rákóczi Ferenc fejedelemnek a portrészobra: alkotója Janzer Frigyes Munkácsy-díjas szobrászművész.
- Az 1848–49-es forradalom és szabadságharc domborműve: készítette E. Lakatos Aranka szobrászművész.
- Az államalapító Szent István bronzportréja: 2001-ben készült. Alkotója Simon Ferenc szobrászművész.
- A Rákócziújfalu Községi Színtérben látható Szűcs M. Csilla Varsányi táncospár című alkotása.
- A mai község – Rákócziújfalu – területén található a Törvényhalom, melyhez történelmi mondák és események fűződnek. E mondák szerint itt hirdettek törvényt Tiszavarsány bírái, itt ítélkezett Dózsa György is.
- A II. világháború magyar katonaáldozatai tiszteletére állított kopjafa, 1943. január 12-én törték át a szovjet alakulatok a magyar harcvonalat a Don-kanyarban.
- Dr. Bozó József egészségház (orvosi rendelő)
- Víztorozó
- Kemencés ház – grill állások

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat tulajdonában lévő épület:

- Rákócziújfalu Herman Ottó Általános Iskola épület
- Szociális és Gyermekejóléti Családsegítő (Lilaház) épület



Intézményeink

- Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
- Rákócziújfalu Manóvár Bölcsőde
- Rákócziújfalu Mesevár Óvoda
- Rákócziújfalu Községi Szintér



Ipar

Többféle kis- és középvállalkozás is működik a településen: pl. lombtrágya-üzem, gumiipari termékeket előállító üzem.

Mezőgazdaság

Főleg a zöldségtermesztés és az állattenyésztés dominál. A lakosság nagy része a környező városokban (Szolnok, Martfű) dolgozik.

Demográfia

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	1 852	bázis év
2019	1 800	97,19%
2020	1 771	98,39%
2021	1 778	100,40%
2022	1 816	102,14%
2023	1 793	98,73%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

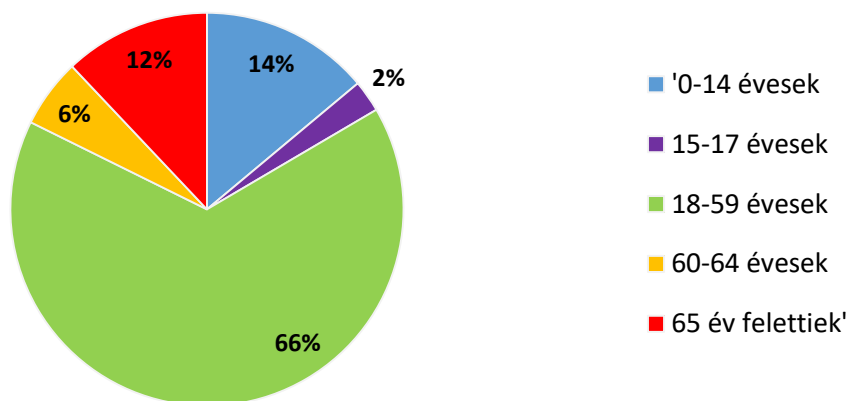
A fenti adatokból leolvasható, hogy településünkön lakóhellyel rendelkezők száma az elmúlt években kis mértékben változott. Fontos, hogy ne csak a lakónépesség változásának adatait vizsgáljuk, mert az esélyegyenlőség különböző célcsoportjainak beazonosításához szükségünk van nem és kor szerinti adatokra.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

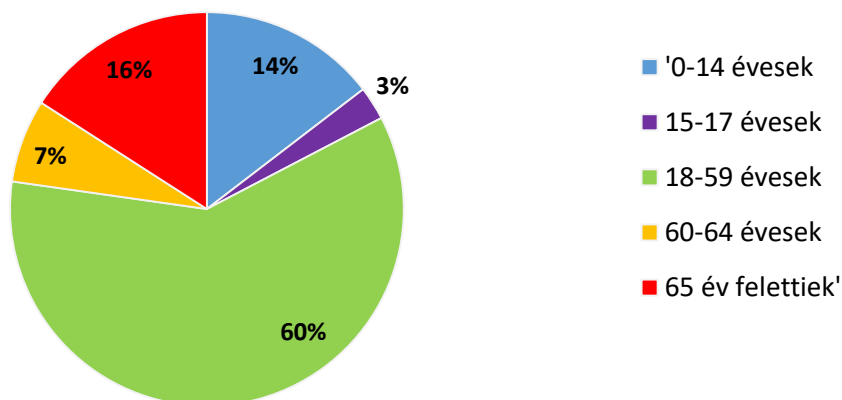
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	955	980	1935	49,35%	50,65%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			55	2,84%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	133	143	276	6,87%	7,39%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	25	27	52	1,29%	1,40%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	628	587	1215	32,45%	30,34%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	54	67	121	2,79%	3,46%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	115	156	271	5,94%	8,06%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



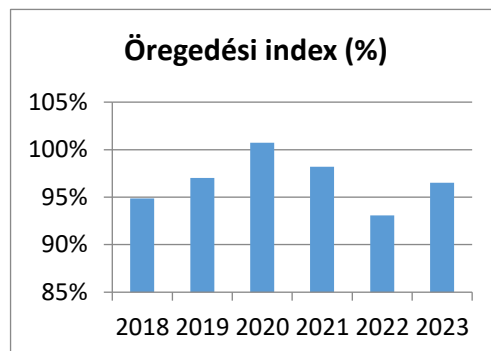
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Ha a férfiak és a nők arányát korcsoportos bontásban vizsgáljuk, akkor megállapítható, hogy közel azonos arányban vannak. 65 év felett már jelentős a különbség, hiszen a férfiak és nők aránya 8,06 % míg a férfiaké 5,94 % (nők 156 fő, férfi 115 fő). Ebből következően a férfiak várható élettartama jóval alacsonyabb a nőkéénél, ami országos tendencia is.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	258	272	94,85%
2019	262	270	97,04%
2020	271	269	100,74%
2021	271	276	98,19%
2022	269	289	93,08%
2023	278	288	96,53%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosság kor szerinti összetételének vizsgálatakor azt is megállapíthatjuk, hogy 2018. évben a település öregedési indexe 94,85 % volt, ami azt jelenti, hogy a 0-14 éves korú állandó lakosok száma nagyobb volt, mint a 65 év feletti állandó lakosok száma, azaz a település népességszerkezete fiatalos volt. 2023-ben vizsgálva az öregedési index már 96,53 % ami azt jelenti, hogy a 65 év felettiek száma megközelíti (majdnem egyenlő) a 0-14 évesek számát, tehát az adatok szerint még mindig a népességszerkezete fiatalodást mutat, de csak kis mértékben.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-6,99
2019	-26,83
2020	-10,08
2021	-1,13
2022	8,90
2023	-9,98

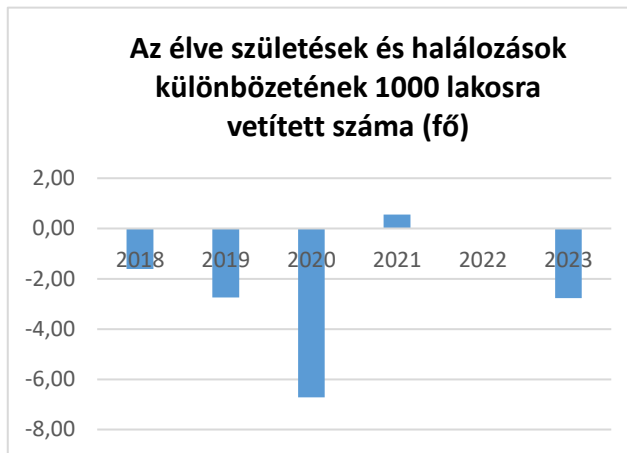
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosság összetételének vizsgálatakor célszerű kiszámolni a belföldi vándorlásokat is, mely jól mutatja Rákócziújfalu tekintetében a 2018. évi, adatokhoz képest a 2021. évi adatok alapján elvándorlás száma meghaladja az odavándorlások számát, viszont 2022-ben jelentősen emelkedett. 2023-ra viszont 9,98%-al nőtt az elvándorlások száma, ami elkeserítő adatot mutat.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-1,61
2019	-2,74
2020	-6,72
2021	0,56
2022	0,00
2023	-2,77

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élve születés és a halálozási arány, ami a táblázaton is jól leolvasható, hogy 2021 és 2022 évben az arányok stagnáltak vagy pozitív irányba mutatkoztak, de sajnos 2023-ban ismételtén több volt a halálozás, mint az élve születés.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

CÉLOK

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen

azt a célt szolgálja, hogy minden települési polgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat alapvető célja, hogy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzületi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Rákócziújfalu Községi Önkormányzat a Helyi Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat. Az adatok és következtetések alapján

meghatározzuk a célcsoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP Intézkedési Terv (IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) bekezdéseként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat a Rákócziújfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a települési támogatásról szóló 6/2021. (V. 28.) önkormányzati rendeletében foglaltak alapján segíti egyes célcsoportokat a településen.

A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely a polgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékból eredő szükségletek, eltartottak, gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (a továbbiakban: MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Az Ebktv.-ben foglaltak szerint a Helyi Esélyegyenlőségi Programok intézkedéseinek kapcsolódnia kell az alábbi stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

- **Új Roma Stratégia (2019-2030):** a napjainkban is gazdasági nehézségekkel, előítéletekkel küzdő, a többségi társadalomhoz képest leszakadó roma népesség felzárkóztatása érdekében szükséges beavatkozási irányokat meghatározó stratégia, amely a Magyar Máltai Szeretetszolgálattal együttműködésben kívánja megvalósítani a lefektetett célokat. A stratégia kiemelt figyelmet fordít a roma gyermekek sorsának alakulására.

- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024):** a stratégia a 2009-2024 közötti 15 éves időszakra vonatkozóan fogalmaz meg célokat és feladatokat annak érdekében, hogy az ifjúság „a demokratikus értékek ismerete és elismerése mellett jogaival tudatosan élő, a felnőtt társadalomba zökkenőmentesen beilleszkedő, s azt innovatív szemlélettel folyamatosan megújító erőforrásként biztosítsa saját maga és közössége boldogulását, érvényesülését”. (Nemzeti Ifjúsági Stratégia, 34. oldal) A stratégia egy átfogó célt fogalmaz meg: az ifjúságban rejlő erőforrások kibontásának és a korosztályok társadalmi integrációjának elősegítéséért. Ezt további specifikus célokra bontja.

- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032):** A hosszú távra (2007-2032 közötti időszakra) szóló stratégia célja a gyermekszegénység csökkentése, a gyermekek esélyeinek javítása. Elkészítésének három fő oka volt:

1. A gyermekek és családjaik nélkülözésének csökkentése, a gyermekek fejlődési esélyeinek javítása, azon gyermekekkel a fókuszban, akiknek érdekei a leginkább sérülnek, akik fejlődését a nélkülözés leginkább korlátozza.

2. A szegénységi ciklus megszakítása.

3. Az ország fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődése érdekében szükséges a gyermekek esélyeinek közelítése, a növekvő társadalmi szakadékok szűkítése. E stratégia három átfogó célt kíván megvalósítani egy generáció alatt:

- Jelentősen, a jelenleginek töredékére csökkenjen a gyermekek és családjaik szegénységének aránya, és ezzel egyidejűleg közeledjenek egymáshoz a gyermekek továbbtanulási esélyei, életkilátásai.

- Szűnjenek meg a gyermeki kirekesztés, szegregálás és mélyszegénység szélsőséges formái, csökkenjen az életesélyeket romboló devianciák előfordulása.

- Alapvetően alakuljon át azon intézmények és szolgáltatások működés módja és szemlélete, amelyek ma hozzájárulnak a szegénység és kirekesztés újratermelődéséhez. Ezeknek az intézményeknek és szolgáltatásoknak a mainál sokkal nagyobb mértékben kell hozzájárulniuk a gyermekek képességeinek kibontásához, ahhoz, hogy felnőttként értelmes tevékenységek révén, teljes jogú polgárként kapcsolódjanak be a társadalom életébe.”

- **Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021):** A stratégia a Kormány abbéli elkötelezettségét fejezi ki, hogy biztosítsa a nők számára a férfiakkal azonos jogokat a mindennapokban, továbbá, hogy a nők a férfiakkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. E stratégia hat prioritás mentén határozta meg azokat a lépéseket, amelyeket a Kormány a nemek közti egyenlőtlenségek csökkentése, a nők és férfiak egyenlőségének elérése érdekében szükségesnek tart.

E hat prioritás a következő:

1. a nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése, a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása, a nők és a szegénység, a nők és az egészség szempontjainak figyelembevétele;

2. a szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása;
3. a férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentésének támogatása a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén;
4. az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtétele;
5. a nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorításának támogatása;
6. a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve célkitűzéseinek megvalósításához elengedhetetlen változások szakmai megalapozása (képzés, intézményrendszer, nemekre érzékeny költségvetés, nemekre bontott adatgyűjtés). (1004/2010.(I.21.) Korm. határozat, 1. ba)-bf))

• **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024):** kapcsolódva a nemzetközi idősügyi politikákhoz, az időspolitika hosszú távú célkitűzéseit tartalmazó dokumentum, amely sokrétű és átfogó változásokat sürget az idősek helyzetének javítása érdekében, továbbá az egyik legfontosabb megoldandó kérdésként jeleníti meg az idősek diszkriminációját, esélyegyenlőségének megteremtését.

• **Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025):** Az Országgyűlés - összhangban a vonatkozó ENSZ egyezményrel, valamint az Európai Fogytékosságügyi Stratégiával – 2015. márciusában elfogadta az Országos Fogytékosságügyi Programot, amely a 2015 és 2025 közötti tíz éves időszakra vonatkozóan határoz meg célokat és feladatokat a fogytékossággal élő személyek élethelyzetének javítása és esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. Mivel a fogytékossággal élő emberek gyakorlatilag az élet minden területén hátránnyal indulnak, ezért a program számos szintén kíván beavatkozásokat eszközölni. A célok megvalósítása érdekében, ehhez pedig az ágazatközi együttműködés és szakpolitikák gondos összehangolásának szükségességét is megállapítja. (Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) OGY-határozata az Országos Fogytékosságügyi Programról (2015–2025.), Magyar Közlöny 2015. évi 47. szám)

A HEP-ben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megalkotása során nem csupán az esélyegyenlőség szempontjából releváns európai uniós, országos, vármegyei stratégiákkal és programokkal való összhangra kell figyelemmel lennünk, hanem arra is, hogy a HEP és a helyi szintű egyéb koncepciók, dokumentumok is illeszkedjenek egymáshoz, hiszen így lehet egy olyan stratégiai környezetet teremteni a tervek megvalósításához, amelyben a település jövőjét érintő elképzelések nem kerülnek ellentmondásba, hanem egymást erősítve konvertálhatók konkrét intézkedésekké. Az önkormányzati dokumentumok komplex szemléletű összehangolása növelheti az egyes programok, koncepciók tervezett intézkedéseinek, beavatkozásainak

hatékonyságát. Az alábbiakban röviden számba vesszük a HEP és más települési dokumentumok főbb kapcsolódási pontjait.

- **Gazdasági program 2019-2024:** egy választási ciklusra vonatkozóan fogalmazza meg a település gazdaságfejlesztési elképzeléseit. Esélyegyenlőségi szempontból fontos, hogy a program a vállalkozások, az idegenforgalom és az infrastruktúra fejlesztésén kívül kitér a foglalkoztatás-bővítéssel kapcsolatos teendőkre, célokat fogalmaz meg a közfoglalkoztatással kapcsolatban, valamint a közszolgáltatások biztosítása, színvonalának javítása kapcsán is.

- **Településfejlesztési koncepció:** az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 9/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint e koncepció hosszú távra rendszerbe foglalja az önkormányzat településfejlesztési szándékait, ennek keretében a területi adottságok, összefüggések figyelembevételével meghatározza a település jövőképét, javaslatot tesz a helyi környezet, társadalom, gazdaság és az infrastruktúra átfogó fejlesztésére, a műszaki, az intézményi, továbbá a táji, természeti és ökológiai adottságok fenntartható hasznosítására.

- **Integrált Településfejlesztési Stratégia:** az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 9/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint az integrált településfejlesztési stratégia a rendelkezésre álló és bevonható források ismeretében meghatározza a településfejlesztési koncepcióban meghatározott célok megvalósítását egyidejűleg szolgáló beavatkozásokat, programokat, továbbá a megvalósítás eszközeit és nyomon követését. Míg a településfejlesztési koncepció hosszútávra tervez, addig az Integrált Településfejlesztési Stratégia a középtávú tervezéshoz szükséges. (Ld. 314/2012. (XI.8.) Korm. rendelet a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről)

- **Költségvetési koncepció:** noha törvényi előírások szerint már nem kötelező, célszerűsége okán – mintegy költségvetés-tervezési utasításként - minden évben elkészíti az önkormányzat képviselő-testülete. A benne foglalt alapelvek szerint készül a költségvetési rendelet, amely meghatározza az önkormányzat által a településen élők, az ott működő civil szervezetek számára nyújtott támogatások összegét, az ösztöndíj programokra fordítandó keretet, illetve a beruházásokra, felújításokra szánt összegeket is. A szociális támogatások tekintetében az adott évben várhatóan kifizetésre kerülő támogatások számításánál az előző évi adatok szolgálnak alapul.

2.2. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatok beszerzéséhez elsősorban az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) és a Központi Statisztikai Hivatal adatbázisait, valamint az önkormányzat, a helyi intézmények és a járási hivatal saját statisztikai adatait használtuk fel. Felhasználtuk továbbá az érvényben lévő települési koncepciók, programok releváns adatait, következtetéseit.

A folyamatok áttekintése érdekében az adatok jellemzően 5 éves időtartamra és kizárólag Rákócziújfalura vonatkoznak. Több területen szembesültünk adathiánnyal.

3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

A roma népesség aránya községünkben nem jelentős.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzete. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

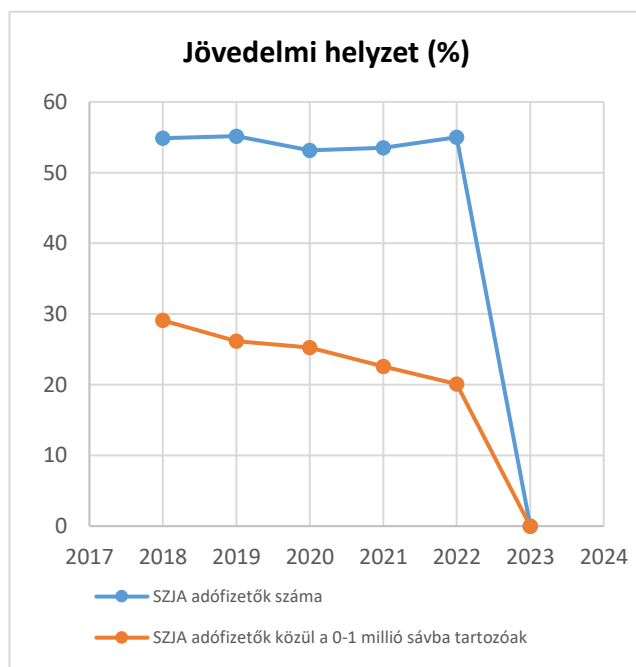
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	54,87	29,10
2019	55,16	26,15
2020	53,16	25,24
2021	53,49	22,61
2022	54,99	20,11
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



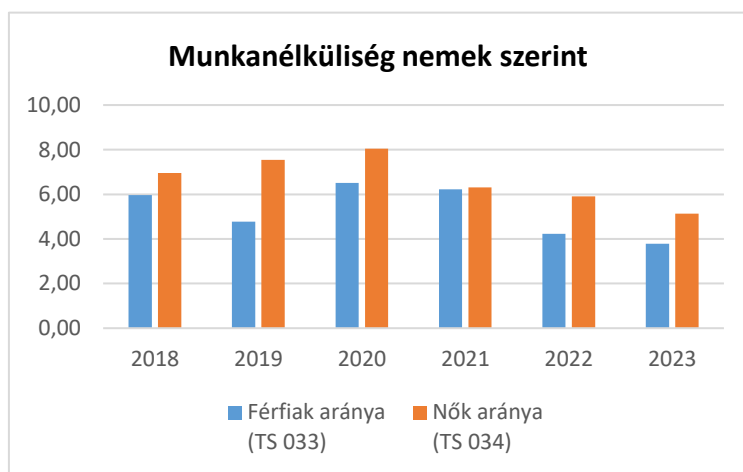
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	5,96	6,96	6,46%
2019	4,77	7,54	6,16%
2020	6,51	8,05	7,28%
2021	6,22	6,31	6,27%
2022	4,23	5,91	5,07%
2023	3,78	5,14	4,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

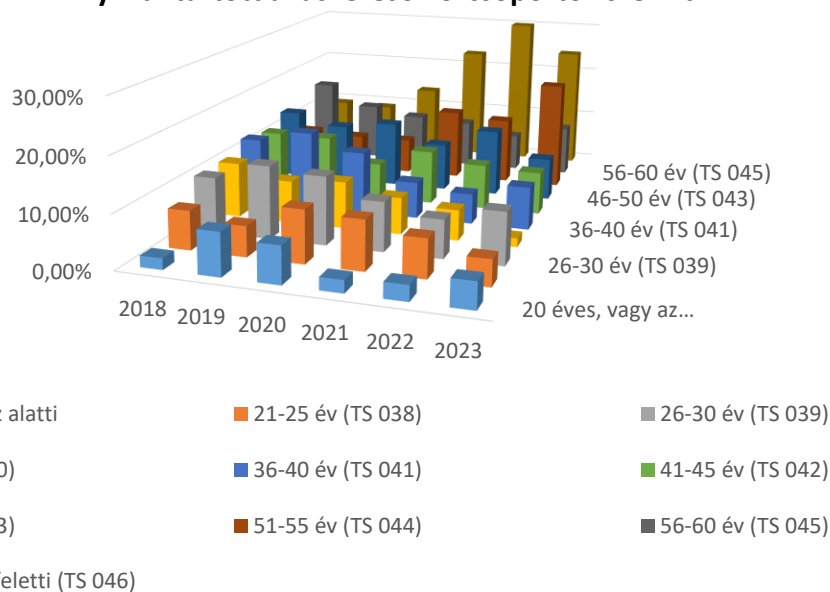


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	96	88	102	87	70	62
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	7,00	7,00	2,00	2,00	3,00
	%	2,08%	7,95%	6,86%	2,30%	2,86%	4,84%
21-25 év (TS 038)	Fő	7,00	5,00	10,00	8,00	5,00	3,00
	%	7,29%	5,68%	9,80%	9,20%	7,14%	4,84%
26-30 év (TS 039)	Fő	10,00	12,00	13,00	8,00	5,00	6,00
	%	10,42%	13,64%	12,75%	9,20%	7,14%	9,68%
31-35 év (TS 040)	Fő	10,00	7,00	9,00	6,00	4,00	1,00
	%	10,42%	7,95%	8,82%	6,90%	5,71%	1,61%
36-40 év (TS 041)	Fő	12,00	13,00	12,00	6,00	4,00	5,00
	%	12,50%	14,77%	11,76%	6,90%	5,71%	8,06%
41-45 év (TS 042)	Fő	11,00	10,00	7,00	9,00	6,00	5,00
	%	11,46%	11,36%	6,86%	10,34%	8,57%	8,06%
46-50 év (TS 043)	Fő	13,00	10,00	13,00	8,00	9,00	5,00
	%	13,54%	11,36%	12,75%	9,20%	12,86%	8,06%
51-55 év (TS 044)	Fő	7,00	6,00	7,00	12,00	9,00	13,00
	%	7,29%	6,82%	6,86%	13,79%	12,86%	20,97%
56-60 év (TS 045)	Fő	15,00	10,00	10,00	8,00	5,00	6,00
	%	15,63%	11,36%	9,80%	9,20%	7,14%	9,68%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	9,00	8,00	14,00	20,00	21,00	15,00
	%	9,38%	9,09%	13,73%	22,99%	30,00%	24,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A gazdasági válság hatására, 2009-2010. évben szinte minden korcsoportban nőtt a munkanélküliek száma, majd azóta fokozatosan csökken, 2018-ban már a 2010. évi szint alá csökkent. 2020-ban a COVID miatt sokan elvesztették, vagy nem tudták vállalni a munkát és ez miatt emelkedett a munkanélküliek száma. 2022. évhez viszonyítva a 2023-as évre tovább csökkentek ezek a számok, inkább a 46 évnél idősebb korosztály volt az, aki nehezebben tudott elhelyezkedni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	46,88	60,00
2019	43,18	73,68
2020	59,80	60,66
2021	59,77	51,92
2022	62,86	52,27
2023	64,52	60,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága:

Az álláskereső iskolai végzettségével kapcsolatban adathiánnyal szembesültünk, csupán az általános iskolai végzettségre vonatkozó adatok állnak rendelkezésünkre, amelyekből messzemenő következtetéseket nem tudunk levonni. Annyi leolvasható az adatokból, hogy a 2018. óta növekvő számú álláskereső körében az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya nem változott. Az iskolai végzettség a munkaerő-piaci helyzet egyik fő meghatározója, a modern munkaerőpiac elvárásainak általános iskolai végzettséggel aligha lehet megfelelni, a magasabb végzettségi fokozattal rendelkezők jóval könnyebben érvényesülnek a munka világában.

Ugyanakkor napjaink dinamikusan változó munkaerő-piacán már a középfokú vagy annál magasabb végzettség sem jelent garanciát a gördülékeny elhelyezkedésre, a magasabb végzettséggel rendelkezők is kerülhetnek rövidebb-hosszabb időre az álláskereső közé, ha szakmájuk, képesítésük nem illeszkedik a munka világának gyorsan változó igényeihez. Például humán jellegű felsőfokú végzettséggel köztudottan nehezebb álláshoz jutni napjainkban, de számos más felsőfokú végzettség tekintetében is túlképzésről beszélhetünk, miközben nő a kereslet a szakképzettséggel rendelkező munkaerő iránt.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	96	3	3,13%	44	45,83%	49	51,04%
2019	88	0	0,00%	35	39,77%	53	60,23%
2020	102	1	0,98%	44	43,14%	57	55,88%
2021	87	3	3,45%	35	40,23%	49	56,32%
2022	70	1	1,43%	32	45,71%	37	52,86%
2023	62	2	3,23%	26	41,94%	34	54,84%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Tartós (legalább 180 napja) munkanélküliek száma is jól szemlélteti a fenti megállapításokat, de azon túlmenően felhívja arra a figyelmet, hogy a munkanélküliek kb. fele féléven túl sem talál munkát, melyre szükséges intézkedést kezdeményezni. Tapasztalataink szerint minél hosszabb a tartós munkanélküliségben eltöltött idő, annál nehezebb integrálódni a munka világába.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei:

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	43	32
2019	48	24
2020	61	21
2021	30	21
2022	22	18
2023	15	15
2024	9	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatás a munkaviszony speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen integrálódjon az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése tartósan eredménytelen.

A halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (a továbbiakban: FHT) részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskereső) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására jelent jó lehetőséget. Célcsoportja elsősorban a járási hivatalban regisztrált álláskereső – FHT-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső –, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek.

Az egységes közfoglalkoztatás rendszerének jogi alapját a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: közfoglalkoztatási törvény) teremtette meg, ez a törvény a közfoglalkoztatás rendszerének legfőbb szabályozója. A közfoglalkoztatási törvény vezette be a közfoglalkoztatási jogviszony intézményét. A jogviszony e speciális formájára alkalmazandók a Munka Törvénykönyvének (Mt.) rendelkezései, de a közfoglalkoztatási törvényben meghatározott eltérések figyelembevételével.

A törvény 1. § (2) bekezdése értelmében „közfoglalkoztatási jogviszony olyan munkára létesíthető, amely a közfoglalkoztatási törvény által meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, helyi önkormányzatok kötelező vagy önként vállalt feladata, a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt szintén kötelező vagy önként vállalt feladat, továbbá közösségi célokat, közösségi szükségletek kielégítését szolgáló feladat (például: egészség megőrzési, szociális, oktatási, kulturális, természet- és környezetvédelmi célokat szolgáló feladatok), valamint olyan - Kormány által meghatározott - közösségi célok megvalósítását célzó feladat, melynek ellátására a törvény nem ír elő sem közalkalmazotti, sem közszolgálati, sem kormányzati szolgálati jogviszonyt”. Az egységes közfoglalkoztatás rendszerének megalkotásával, illetve a közfoglalkoztatásra fordított összegek jelentős mértékű növelésével egyértelműen a „workfare” szemléletű aktivációs foglalkoztatáspolitikai erősödött, amelynek mottója: **„segély helyett munka”**.

Az alábbi táblázat adataiból látható, hogy a közfoglalkoztatás rendszerének kibővítése nyomán a 2011. utáni években jelentős mértékben nőtt a közfoglalkoztatottak száma. A nagymértékű emelkedés 2017-ig tartott. Ez idő tájt azonban láthatóvá vált, hogy a közfoglalkoztatás elsődleges célját - a nyílt munkaerő-piacra történő (re) integrálást - sok esetben nem képes elérni, számos álláskereső esetében a közfoglalkoztatás, mint munkalehetőség konzerválódott, az emberek nagy része „bennragadt” a rendszerben.

Ezen okoknál fogva változtatásokat eszközöltek, a közfoglalkoztatás feltételeit némiképp szigorították, így 2018-ben megindult a közfoglalkoztatottak számának nagymértékű csökkenése, ami mindhárom területi szinten (országos, megyei és települési viszonylatban is) jól látható.

2022-re országos és megyei szinten több mint 30%-kal csökkent a közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma 2018-hoz képest, míg Rákócziújfaluban 32-ről 15-re csökkent a közfoglalkoztatottak havi átlagos száma. Mindezek alapján elmondható, hogy Rákócziújfaluban az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök között a közfoglalkoztatás egyre kisebb, mára egészen csekély szereppel bír. 2024 évre 9 főre csökkent a közfoglalkoztatottak száma.

Összességében elmondható, hogy a közfoglalkoztatás jó lehetőséget jelent számos hátrányos helyzetű ember, így több esélyegyenlőségi célcsoport számára is az átmeneti munkavállalási nehézségek kezelésére, sőt segítheti is az elsődleges munkaerő-piacra történő be- és visszailleszkedést, de hosszabb távon az érintettek számára akár több kárt okozhat, mint

amennyi előnye van („beragadási hatás”, önbecsülés csökkenése, stb.), ezért csupán átmeneti megoldásként tölt be hasznos szerepet. Megemlítendő ugyanakkor, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű emberek számára gyakorta a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen megoldást hosszú távon is.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok:

A foglalkoztatási lehetőségek szempontjából célszerű megkülönböztetnünk nyári és téli szezont. A nyári szezonban több munkalehetőség érhető el a településen, ami felszívja a helyi és környékbeli munkaerő nagy részét. A téli szezonban általában növekszik a munkanélküliek száma, de közülük nem mindenki jelenik meg nyilvántartott álláskeresőként.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma		
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	96	5
2019	88	5
2020	102	5
2021	87	2
2022	70	1
2023	62	1

Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal



A már elemzett statisztikai adatokból láthatóvá vált, hogy a munkanélküliség településünkön nem érinti nagy arányban a fiatalokat. Ez valószínűleg köszönhető annak is, hogy Rákócziújfalu 15 kilométerre helyezkedik el vármegyénk székhelyétől, Szolnoktól, ahol képzési lehetőségek széles választéka áll a fiatalok rendelkezésére. A közfoglalkoztatási programok átmeneti jelleggel szintén megoldást jelenthetnek elsősorban az oktatásból már kilépő, de a munkaerő-piacra még nem integrálódott fiatalok számára. Ezeken kívül Európai

Unió finanszírozásban megvalósuló programok (tanácsadás, szakmai napok stb.) is növelhetik a fiatal korosztályhoz tartozók elhelyezkedési esélyeit.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Településünk közvetlen közelében, Szolnokon, Martfűn számos munkaerő-piaci szolgáltatás érhető el, ezek hozzáférhetősége Rákócziújfaluban élők számára megfelelően biztosított. A legfontosabb szolgáltató természetesen a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, amely többek közt a következő tevékenységeket látja el az álláskereső megsegítése érdekében:

- Munkaerő-közvetítés: amennyiben a munkáltatók bejelentik munkaerőigényüket a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz, a munkaerőigény alapján a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai megkeresik és kiközvetítik azokat a személyeket, akik a megadott feltételeknek megfelelnek.
- Munkatanácsadás: segítséget nyújt a pályaválasztásban, pályamódosításban, az egyéni munkaerő-piaci lehetőségek tisztázásában, az elhelyezkedési esélyek növelésében, illetve a munkavállalással kapcsolatos egyéb ismeretszerzésben.
- Pályatanácsadás: célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.
- Álláskereső tanácsadás: azok számára ideális, akik munkát akarnak vállalni, valamint álláscéljuk egyértelmű és reális, de nem rendelkeznek az álláskeresőzéshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal.
- Rehabilitációs tanácsadás: a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára segít a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában.
- Helyi (térsgyi) foglalkoztatási tanácsadás: célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni olyan célokhoz, mint a térség foglalkoztatási helyzetének javítása, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulása, fenntartása, az esetleges foglalkoztatási feszültségek kezelése, a vállalkozási tevékenység élénkítése, illetve az új munkahelyek teremtése.
- Mentori tevékenység: hátrányos helyzetű személy segítése érdekében végzett mentorálás.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktívkorúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a képviselő-testület a **Rákócziújfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a települési támogatásról szóló 6/2021. (V. 28.) önkormányzati rendeletébe** beépítette.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	96	7,26%	23	23,96%
2019	88	6,94%	22	25,00%
2020	102	8,29%	24	23,53%
2021	87	7,07%	35	40,23%
2022	70	5,56%	33	47,14%
2023	62	5,05%	19	30,65%

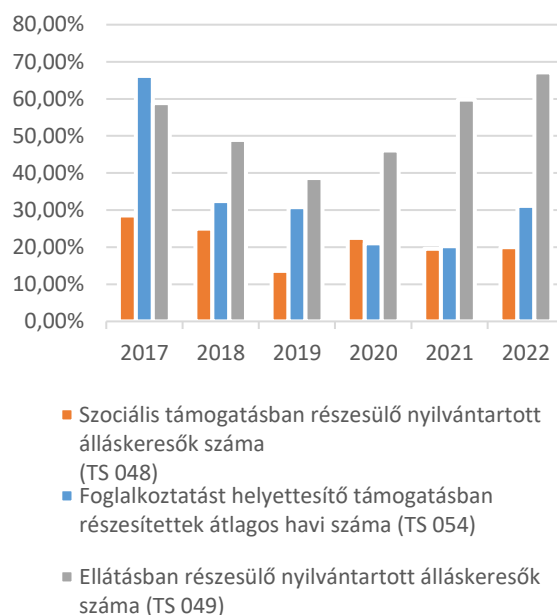
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	24	25,00%	31	32,43%	47	48,96%
2019	12	13,64%	27	30,82%	34	38,64%
2020	23	22,55%	21	21,05%	47	46,08%
2021	17	19,54%	18	20,24%	52	59,77%
2022	14	20,00%	22	31,10%	47	67,14%
2023	15	24,19%	18	28,40%	34	54,84%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adatait elemezve látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők alig harmada részesül csak álláskeresői járadékban. A fennmaradó több mint kétharmad regisztrált munkanélküli e pénzügyi ellátásból már kiesett. Gyakran változnak a jogszabályi feltételek, a jogosultsági kör szűkülése is ebből adódik. A ténylegesen munka nélkül lévők a nem regisztrált munkanélküliek becsült számával is növekedik, ezért megállapítható, hogy a munkanélküliek közül csak kb. minden ötödik személy jut álláskeresői járadékhoz.

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

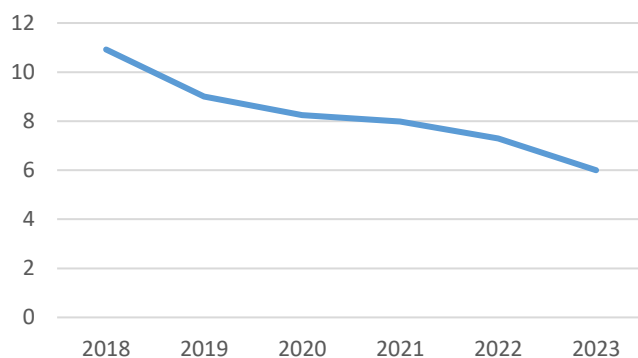


3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	11
2019	9
2020	8
2021	8
2022	7
2023	6

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

a) Bérletlakás-állomány

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat összesen 4 önkormányzati bérletlakással rendelkezik. A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Lakhatást segíti a normatív lakásfenntartási támogatás. Tapasztaljuk, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újra termelődése.

b) Szociális lakhatás, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvíz- gyűjtőhálózat- ba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	734	3	4,09	48,91	87,87	98,50
2019	735	1	1,36	48,84	88,03	98,37
2020	735	1	1,36	48,71	88,03	98,23
2021	733	0	0,00	48,57	88,68	98,77
2022	729	1	1,37	47,60	89,57	99,45
2023	729	0	0,00	47,60	90,53	99,73

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

c) Lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Bér lakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bér lakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	734	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	735	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	735	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	733	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	729	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	729	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A legveszélyeztetettebb csoportok a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülők, kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, pályakezdők, nagycsaládosok, a lakásfenntartási nehézséggel küzdők, a lakhatással összefüggő adósságot felhalmozott háztartások és súlyos betegséggel küzdő családok.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	99
2020	n.a.	228
2021	n.a.	95
2022	n.a.	86
2023	n.a.	94

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamata.

A Központi Statisztikai Hivatal által végzett népszámlálás adatai alapján azokat a területeket nevezzük szegregátumoknak, ahol az aktív korú népességen belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya magasabb, mint 50 százalék (mindkét mutató esetében). Azok a területek, ahol a lakosok számának legalább 40 százaléka a fent említett mutatók szerint alacsony státusú, veszélyeztetett területnek minősül. Ezen meghatározás alapján Rákócziújfaluban nem található olyan terület, amely szegregátumnak minősülne, és olyan területekről sincs tudomásunk, melyek a szegregációval veszélyeztetettek lennének. A jövőben az esetleges szegregációs folyamatok megelőzésére lehet figyelmet fordítani.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Rákócziújfalu Községi Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja.

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző, hogy egyes népbetegségek, mint a magas vérnyomás, a szív- és érrendszeri elváltozások, az emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok). A gyermekek esetében továbbra is az asztma, az általános immunrendszer elváltozásai, a bőr speciális immunrendszerének gyulladásos állapota, valamint a táplálkozási és anyagcsere megbetegedések a legjellemzőbbek.

a) Egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziiorvosi ellátás
- fogorvosi alapellátás
- védőnői ellátás (Változás: **2023. július 1-től** az állam – a települési önkormányzattal együttműködésben – gondoskodik a védőnői ellátásról. A védőnői ellátást a Kormány által rendeletben kijelölt állami intézményfenntartó a vármegyei kórház útján biztosítja.)

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermek-orvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	44	27,58
2019	1	0	0	1	80	8,72
2020	1	0	0	1	79	8,65
2021	1	0	0	1	67	9,09
2022	1	0	0	1	68	7,30
2023	1	0	0	1	47	5,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a polgárok számára hozzáférhetők.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok között a fogorvos végez az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

A helyi intézmények egymással szoros együttműködésben számos prevenációs rendezvény szervezését valósítják meg, ilyen például az általános iskolában minden évben megrendezett egészségnap, ahol a rendőrség, valamint a helyi polgárőrség, helyi méhészek is képviseltetik magukat annak érdekében, hogy a gyermekek

prevenációs előadások és sportprogramok keretében ismerkedjenek meg az egészséges életmóddal.

Rákócziújfaluban bemutatkoznak a civil szervezetek, lehetőség van csatlakozni a fiataloknak pl.:

- ifjúsági polgárőrnek
- méhészetet tanulni



Összességében elmondható, hogy községünkben számos és sokszínű prevenációs szolgáltatáshoz, programhoz lehet hozzáférni, amelyek immár nem csupán a fizikai, hanem a lelki egészség megőrzéséhez is hozzájárulhatnak, s így megelőzhetik a pszichoszomatikus egészségügyi problémák kialakulását is.

c) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés biztosítása keretében az étrend-tervezésre a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletben meghatározott szabályok az irányadók.

A Rákócziújfalu Községi Önkormányzat a gyermekétkeztetési feladatok ellátásáról a Tiszatenyő Szociális Szolgáltató Központ közreműködésével gondoskodik, és az anyagi lehetőségeknek megfelelően változatos étkezéseket kínál. Mindez azért is fontos, mert a tartósan rossz anyagi helyzetben lévő családokból származó gyermekek számára az elsődleges tápanyagforrást a közétkeztetés jelenti. Kiemelt fontosságú tehát, hogy számukra az egészséges étrend biztosítva legyen.

A minőségi és mennyiségi ellenőrzés folyamatos.

A rászoruló gyermekek számára természetesen az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés lehetősége is biztosítva van településünkön.

d) sportprogramokhoz való hozzáférés

- atlétika
- foci
- szivacskezilabda
- horgászat
- íjászat (iskolán kívüli)
- vívás

f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális támogatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központja biztosítja a polgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú

szociális munka folyamatosan biztosított, mely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

g) droprevenciós szolgáltatások;

A bűnelkövetési statisztikák alapján a fiatalok körében a kis mennyiségű kábítószer-birtoklás és -fogyasztás fordul elő gyakran, ezen belül is a növényi származékú, THC- tartalmú kábítószer-fogyasztása a legjellemzőbb. Ez utóbbi különösen veszélyes abból a szempontból, hogy gyakran interneten is hozzáférhető, ismeretlen összetételű drogokról van szó, melyeknek a hatásmechanizmusa kevésbé ismert a „hagyományos” kábítószerhez képest. A rendőrség által megvalósított prevenciós programok ezért jelentős figyelmet szentelnek az ezzel a témával kapcsolatos felvilágosításnak.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A fenti szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló) juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Míg az egyenlő bánásmódhoz való jog mindenkit megillet, addig az esélyegyenlőség biztosítása a jogalkotó részéről külön intézkedések, jogszabályi rendelkezések megtételét követeli meg. Ezeket nevezzük általában pozitív intézkedéseknek. Nyilvánvaló tehát, hogy nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését a hátrányos helyzetű csoportok számára esélyteremtő pozitív intézkedések meghozatala.

Az Ebktv. 11. § (1) bekezdése előnyben részesítés címszó alatt megfogalmazza, hogy nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését az a rendelkezés, amely egy kifejezetten megjelölt társadalmi csoport tárgyilagos értékelésén alapuló esélyegyenlőtlenségének felszámolására irányul, ha az törvényen vagy törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeleten, illetve kollektív szerződésen alapul, és határozott időre vagy határozott feltétel bekövetkeztéig szól.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat célzó ellátások általában véve is pozitív intézkedésekkel segítik a rászorulókat, a pozitív megkülönböztetést szükség esetén az eljárások, illetve a szolgáltatások nyújtása során érvényesíti az Önkormányzat, illetve a szolgáltató intézmény annak érdekében, hogy a leghátrányosabb helyzetben lévőket kompenzálja, esélyegyenlőségüket biztosítsa.

Népkonyha szolgáltatás

Rákócziújfalu településen 2023. április 3. napjától nyílt lehetőség a népkonyha (CÍVIS SZOCIÁLIS ÉTKEZÉSI KÖZPONT fenntartásában működő JÁSZSÁGI SZOCIÁLIS KÖZPONT (továbbiakban: Szolgáltató) szolgáltatás, napi rendszerességgel (hétfőtől-péntekig) egy tál visszamelegíthető étel biztosítása térítésmentesen, minden olyan 18. életévét betöltött lakosnak, aki adatai megadásával jelentkezik a szolgáltatás igénybe vételére.

2023. április 3.-án 315 fő élt a lehetőséggel, majd ez a létszám nyárra 380 főig emelkedett!

Előző 1 évben 220 és 300 fő között ingadozik a létszám, ami 65%-ban a nyugdíjasokat segíti és teljes megelégedettséggel a kezdetektől fogva kéri a szolgáltatást. **Jelenleg 215 fő igényli a szolgáltatást.**

A nyári időszakban van, hogy lecsökken az igénylés az időszakos mezőgazdasági munkálatok miatt, mert az elhordás gondot okoz. A szolgáltatást 2 önkéntes végzi, akik elmondásuk szerint a kezdetekben voltak enyhe nehézségek a szállítással, de a mai napra problémamentesen működik. A szállítók pontosak, segítőkészek. Az ügyfelek elégedettek az ételekkel. Hálásak a szolgáltatónak, hogy ebben a nehéz megélhetésben támogatják a szociális rászoruló embereket.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	315

Forrás: Önkormányzati adat

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) A közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei az önkormányzati intézmények, a civil szervezetek. A község lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

A községben működő Rákócziújfalu Közösségi Színtér több mint 1003 négyzetméteren kínál lehetőséget a tartalmas és igényes művelődésre. A művelődési intézmény a programjait a lakossági igényekre és a civil szervezetek kezdeményezéseire tekintettel alakítja ki.

A helyi kötelező közszoolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A polgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Rákócziújfalu Községi Önkormányzat a programok és rendezvények szervezésében, illetve azok lebonyolításában együttműködik a helyi vállalkozókkal és civil szervezetekkel.

A közszoolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszoolgáltatások fenntartása.

A polgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszoolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nincs	260	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) A közösségi együttélés jellemzői

A településen nem fordul elő etnikai konfliktus. A lakók zavartalanul élnek a településen. Rákócziújfaluban az egyre bővülő rendezvények összehozzák községünk lakosait, ami egyre nagyobb színteret igényel. Az intézményekkel való jó kapcsolat számos rendezvényen megmutatkozik. Hagyományokat ápolva kisebb-nagyobb rendezvények, megemlékezések, nemzeti ünnepeink egyre több érdeklődőt vonzanak.

A lakó közösségünk egyre nagyobb és szorosabb!

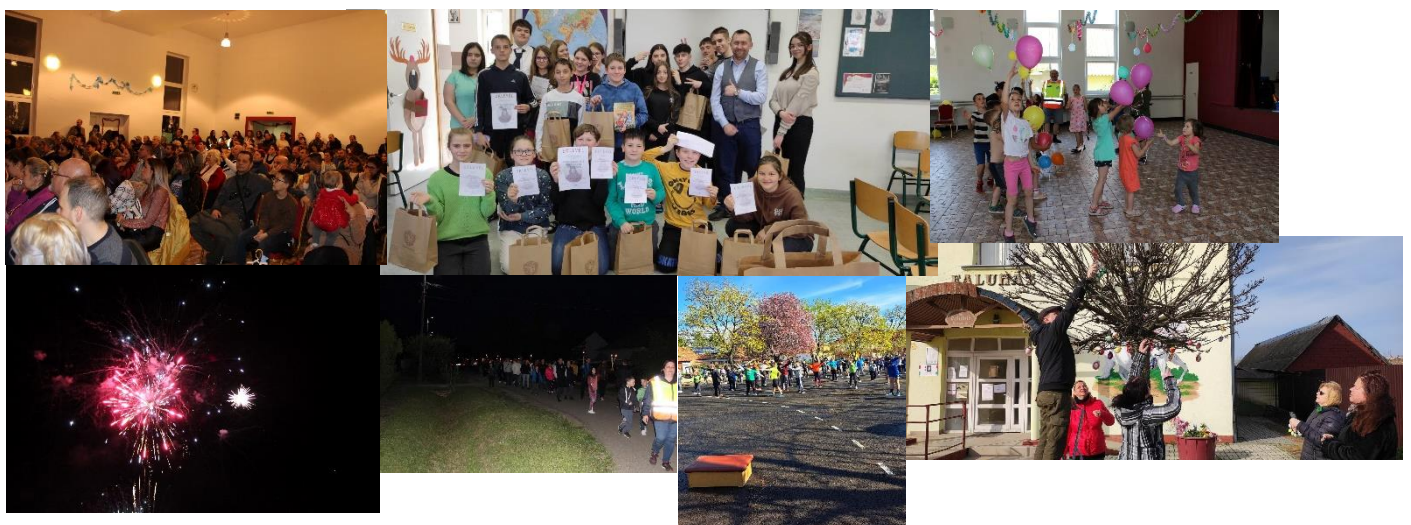
Rendezvényeink:

- **Magyar kultúra napja** (könyvtárszervezés)
- **Farsangi multság** gyerekeknek (iskola közreműködésével)
- **Kiszebáb égetés** (tél elűzése, óvoda közreműködésével)
- **Rákóczi hét** (ált. iskola szervezése)
- **Húsvéti készülődés** (közösségi színtér szervezése)
- **Tojásfa díszítés** (közösségi színtér)
- **Gyereknapi** (közösségi színtér szervezése)
- **Májális fáklyás felvonulás** (közösségi színtér szervezése)
- **Májális nagy rendezvény** (önkormányzat és közösségi színtér szervezése)
- **Nyári napközis tábor** (önkormányzat és közösségi színtér szervezése)
- **Gilisza fesztivál** (Helyi vállalkozó rendezvénye)
- Tavaszi-őszi **családi horgászverseny** (pecasuli szakkör, iskola és Varga József szervezésével)
- **Ifjúság Horgász Egyesület** évi 3 alkalommal rendez versenyt
- **Semmelweis nap**
- **Pedagógus nap**
- **Ballagás** (iskolai, óvodai ballagás)
- **Évnyitó** (iskolai)
- **Sportnap** (foci bajnokság)
- **Augusztus 20-i nagy rendezvény** (önkormányzat és közösségi színtér szervezése)
- **Nyugdíjas klub** (minden rendezvényen segítenek és a Mindenki karácsonyán a mézes kalácsot mindig a szép korúak sütik)
- **Szakkörök** (közösségi színtér szervezése)

- **Idősek napja** (képviselő testület és az önkormányzat szervezése)
- **Tökfaragás** (közösségi szintér szervezése)
- **Halloween felvonulás** (iskola, szmk szülők szervezése)
- **Adventi gyertyagyújtás** (közösségi szintér szervezése)
- **MINDENKI KARÁCSONYA**

(iskola, óvoda, önkormányzat és közösségi szintér szervezése)

Az évet rendezvények, nemzeti ünnepek színesítik, melyek helyszínein egyre többen megjelennek kisebbektől a szépkorú lakosokig.



3.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralekók felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újra termelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
BEAZONOSÍTOTT PROBLÉMÁK	FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A lakossági adósságállomány újra termelődése.	A polgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
A község lakóinak egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak.	Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.

4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG

Az Országgyűlés a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről szóló 1991. évi LXIV. törvényben kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	955	980	1935	49,35%	50,65%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			55	2,84%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	133	143	276	6,87%	7,39%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	25	27	52	1,29%	1,40%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) A veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális és lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	4	0
2019	5	14
2020	8	12
2021	4	12
2022	10	16
2023	9	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermekek védelme olyan tevékenység, mely a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére, illetve megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. (Gyvt. 14. § (1)-(2)-(3) bekezdés) A gyermekvédelmi törvény kimondja, hogy a gyermekek védelme során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. (Gyvt. 3. § (2) bekezdés)

Rákócziújfaluban a védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma ingadozónak mondható, az ingadozás részben annak is betudható, hogy az alábbi táblázatban és ábrán látható adatok csupán az adott év december 31-i állapotát jelenítik meg.

Ahogy látható, a veszélyeztetett gyermekek száma magasabb, mint a védelembe vettek, mivel a veszélyeztetettség sok esetben a család- és gyermekjóléti szolgáltatás önkéntes igénybevitelével is kezelhető, azokban az esetekben, mikor ez a típusú ellátás már nem elégséges, hatósági intézkedésre (védelembe vételre) kerül sor. A védelembe vettek tehát azok a gyermekek, akik a veszélyeztetettek közül kerülnek ki, mint hatósági intézkedésben érintett kiskorúak. Az ő esetükben a veszélyeztetettség súlyosabb, nehezebben kezelhető

problémát jelent, ezért kötelező magatartásszabályok elrendelése mellett a gyámhatóság védelembe veszi őket.

Látható, hogy a védelembe vettek száma jóval alacsonyabb, mint a veszélyeztetetteké, ami arra enged következtetni, hogy a család- és gyermekjóléti szolgálat igyekszik az önkéntességen alapuló együttműködés keretében segíteni a családokat a felmerült problémák megoldásában, a hatóság bevonására csak a legszükségesebb esetekben kerül sor.

A veszélyeztetettség legfőbb okai

- gyermeknevelési problémák: többnyire a szülői készségek, képességek hiánya miatt alakulnak ki, és önkéntes alapellátás keretében kezelhetők;
- lelki-mentális problémák: egyedülálló felnőttek, és gyermekes szülők esetében is előforduló probléma, felismerése és kezelése sokszor nehéz feladatnak bizonyul;
- családi-kapcsolati konfliktusok: okai főleg a családban fennálló anyagi gondok, a szülők életvitele (az esetek egy részében szenvedélybetegség), de előfordult családon belüli bántalmazás is; a konfliktusok a szülők válása esetén a szülői felügyeleti jog, a gyermektartás díj, és a gyermekkel való kapcsolattartás terén alakulnak ki;
- anyagi (megélhetési) problémák és elégtelen lakáskörülmények: átmeneti vagy tartós jelleggel jelentkeznek, többnyire a munkavállalás nehézségeire vezethetők vissza, melynek oka a kliensek körében elsősorban az alacsony iskolai végzettség és egészségügyi problémák.

Az Önkormányzat adatai alapján elmondható, hogy településünkön évek óta csekély számú hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek él. Településünkön hátrányos helyzet elsősorban a szülő alacsony iskolai végzettsége vagy foglalkoztatottsága miatt kerül megállapításra, míg a halmozottan hátrányos helyzet főleg e két körülmény együtt állása, valamint nevelésbe vett gyermekek esetében jellemző.

Összességében elmondható, hogy Rákócziújfaluban elenyésző azon gyermekek száma, akik esetében a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet megállapításra került, arányuk a kiskorú népességen belül pedig meglehetősen alacsony.

A fogyatékossgal élő gyermekek számát illetően nincs pontos adatunk, de tapasztalataink alapján annyit tudunk, hogy nincsenek nagy számban jelen.

b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság lényege, hogy az anyagi nehézségekkel küszködő családok számára megkönnyítse a gyermek(ek) ellátását. Az RGYK alapján a gyermek számos jogszabályban definiált kedvezményre lesz jogosult.

A Gyvt. 19. § (2) bekezdése alapján a gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) a szociális vetítési alap összegének a 180%-át, ha

aa) a gyermeket egyedülálló szülő vagy más törvényes képviselő gondozza,

ab) a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy

ac) a nagykorúvá vált gyermek megfelel a 20. § (2) bekezdésében foglalt feltételeknek;

b) a szociális vetítési alap összegének 165%-át az a) pont alá nem tartozó esetben,

feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a (7) bekezdésben meghatározott értéket.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	81
2019	58
2020	45
2021	43
2022	42
2023	30
2024	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A jelenség nagyrészt valószínűleg azzal magyarázható, hogy az RGYK-ra való jogosultság sok más ellátáshoz hasonlóan a szociális vetítési alap mindenkor legkisebb összegének bizonyos százalékában van meghatározva, azonban a nyugdíjminimum összege évek óta változatlan, az RGYK-ra jogosító százalékának értéke pedig csupán 5 százalékponttal emelkedett. Így azonban túlságosan alacsony az a jövedelemhatár, mely alatt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítható. Mindamellett, hogy ezen ellátás – mivel természetbeni ellátásokra, kedvezményekre jogosít – kifejezetten hatékynak mondható, ha a jövedelemhatár nem emelkedik tovább a jövőben, akkor sok, egyébként rászorulóknak tekinthető család eshet ki az ellátásból.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

Rákócziújfalú Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a települési támogatásról szóló 6/2021. (V. 28.) önkormányzati rendelete alapján a gyermek születésekor egyszeri természetbeni támogatást nyújtható a gyermeket saját háztartásában nevelő törvényes képviselő részére, illetve bölcsődei, óvodai és iskoláztatási támogatással segíti az önkormányzat a gyermeket.

Újszülött támogatás mértéke: 50.000.-

Bölcsődekezdési támogatás mértéke: 20.000.-

Óvodakezdési támogatás mértéke: 20.000.-

Iskolakezdési támogatás mértéke: 40.000.-

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	5	5	10
2019	5	9	14
2020	3	8	11
2021	5	12	17
2022	7	11	18
2023	8	13	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A Gyt. 21/B. § (1) bekezdés szerint az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy

ae) nevelésbe vették;

b) az 1–8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy

bb) nevelésbe vették;

c) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

d) az 1–8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

da) nevelésbe vették, vagy

db) utógondozói ellátásban részesül.

Az ingyenes/kedvezményes gyermekétkeztetés igénybevételének jogcíme általában a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, a családban három vagy több gyermek nevelkedése, illetve tartós betegség és fogyatékoság, valamint az, ha a gyermek nevelésbe vétel alatt áll.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	48	38	20	116	0	9
2018	51	39	15	116	0	8
2019	54	42	11	118	17	8
2020	58	36	27	121	10	10
2021	59	33	24	126	8	10
2022	57.	29	29	128	10	7
2023	64	17	34	140	15	4
2024	64	19	35	135	13	3

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.2. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó:

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvőre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségük miatt rendszeresen gyógyszerrel foglalkozó kisgyermekkel.

Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) A védőnői alapellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában és az általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A közoktatási intézményben a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozta. Pl.: Föld napja stb.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	56	113
2019	1	68	116
2020	1	49	112
2021	1	52	122
2022	1	64	127
2023	1	52	129
2024	1	52	144

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Családlátogatások során a várandós kismamák, és a gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal a védőnőhöz.

Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

b) A gyermekorvosi alapellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	2	0	0		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

Településünkön 2019. szeptemberében nyitotta meg kapuit a Rákócziújfalui Manóvár Bölcsőde. 12 férőhellyel indult, ami még bővíthető igény esetén. A pályázatból épült bölcsőde korszerű szobákkal, helyiségekkel, bútorzattal és berendezésekkel van felszerelve, aminek a kisgyermekes édesanyák örülnek, hiszen így munkába tudnak állni, amivel biztosítják a stabil anyagi hátteret.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	12	10
2021	12	12
2022	12	12
2023	12	12
2024	12	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	12	10
2021	0	0	0	0	0	0	12	12
2022	0	0	0	0	0	0	12	12
2023	0	0	0	0	0	0	12	12
2024	0	0	0	0	0	0	12	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

d) A gyermekjóléti alapellátás

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzügyi és természetbeni ellátások: a szociálisan rászorulókat által igénybe vehető pénzügyi, természetbeni és gyermekjóléti alapellátásokat a helyi gyermekjólét és gyermekvédelem rendszeréről szóló rendelet tartalmazza.
- gyermekjóléti alapellátások: a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központja szervezi, a jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkező kliensek részére nyújt szolgáltatást, közreműködik a védelembe vétel előkészítésében, folyamatában, felülvizsgálatában. Szolgáltatásai: gyógypedagógiai fejlesztés, pszichológus és jogi tanácsadás.

A településen megoldott az óvodáskorú és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése.

A nyári szünetben az intézményekkel együtt dolgozva nyári napközis táborokra van lehetőség a gyermekeknek, a szülőknek ezzel is segítve a felügyeletet.



e) Gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekvédelmi törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. (Gyvt. 14. § (1) – (3) bekezdés)

A fentiekben már részletezett ellátásokon túl a gyermekvédelem szempontjából fontos információ, hogy a család- és gyermekjóléti szolgálat a Gyvt. 39. § (3) bekezdésének a) pontja, továbbá a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 9. § (1) bekezdése értelmében veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszert működtet, amelynek célja az egyének, családok, gyermekek problémáinak időben történő felismerése, ami elengedhetetlen a problémák mihamarabbi enyhítéséhez, kezeléséhez.

Az észlelő- és jelzőrendszer lényege az egyes ágazatok, intézmények, szakemberek közötti hatékony együttműködés megvalósítása, amelynek keretében a problémák, veszélyeztető tényezők, krízishelyzetek észlelése és jelzése történik a megfelelő szolgáltató felé. A jelzőrendszernek biztosítania kell a folyamatos információ-áramlást, és elsődlegesen prevenció funkciót kell ellátnia.

A gyermekek tekintetében a jelzőrendszer megfelelő működése kiemelkedően fontos, hiszen ők csak részben vagy egyáltalán nem képesek önállóan jelezni problémáikat.

f) A gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentes támogatást kapnak. Ehhez csatlakozik az önkormányzati támogatás. A szünidei gyermekétkeztetésre vonatkozó szabályozás alapján - a Gyvt. 21/C. § (1) bekezdése szerint - Rákócziújfalu Községi Önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést

a) a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és

b) az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

(2) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára

ba) a nyári szünetben legalább 46 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,

bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon

köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult.

h) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Kifejezetten gyermekeket célzó hátránykompenzáló ellátások településünkön:

Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázat

Az Önkormányzat évente csatlakozik a Nemzeti Kulturális Támogatáskezelő honlapján megjelenő Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszer pályázathoz.

A program keretében szociálisan hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatási tanulmányaik támogatása céljából.

Az ösztöndíj odaítélésének feltételeit a felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III.26.) Korm. rendelet határozza meg. Az ösztöndíj megállapítása akkor lehetséges, ha a hallgató a település területén bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és felsőoktatási intézményben nappali tagozatos hallgatóként vesz részt a rendeletben foglalt képzéstípusok valamelyikén.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. A HH gyerekek száma a 2017-es évben 33 fő, a HHH 3 fő. Intézményi szintekre bontva: óvodákban 2 fő, általános iskolákban 27 fő. A létszám csökkenésének egyik érhető oka a 8. osztályosok iskolából való távozása mellett az a sajnálatos tény, hogy a szülő az egyik feltételnek (8 osztálynál nem magasabb végzettség) megfelel ugyan, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt azonban nem hosszabbítja meg, vagy jövedelme meghaladja a meghosszabbításhoz szükséges szintet, ennél fogva a gyermek nem lesz hátrányos helyzetű.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	49	3	6,12
2019	55	4	7,27
2020	60	2	3,33
2021	59	2	3,39
2022	55	4	7,27
2023	58	2	3,45

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	113	28	24,56
2019	116	10	8,85
2020	112	12	10,71
2021	122	12	9,84
2022	127	7	5,51
2023	129	5	3,88
2024	144	5	7,2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Településünkön csak más településen tanuló középiskolásokról van adat, mivel a településen nincs az általános iskolán kívül más oktatási intézmény.

Egy fő gyermeknek van megállapítva hátrányos helyet, aki más településre jár középiskolába.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	32	0
2019	27	3
2020	29	0
2021	28	0
2022	20	0
2023	15	1
2024	23	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Település a hátrányos helyzetű gyermekek száma arányosan növekszik a gyermekvédelmivel, mivel egyre több család kerül olyan helyzetbe, hogy az anyagi biztonság nem megfelelő és a hátrányos helyzet legtöbbször az iskolai végzettség miatt kerül megállapításra.

Mindemellett fontos, hogy a szülők folyamatosan teljes körű tájékoztatásban részesüljenek e témában, hiszen nem szeretnénk, hogy a kedvező statisztikákat az érintettek esetleges tájékozatlansága okozza.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	82	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7	17
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	20	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógyped. neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógyped. neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma	Gyógyped. oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	48	3	82	1	46	0	0	15
2018	52	3	82	1	49	0	0	16
2019	57	3	82	1	55	0	0	18
2020	63	3	82	1	60	0	0	20
2021	65	3	82	1	59	0	0	20
2022	62	3	82	1	57	0	0	19
2023	64	3	82	1		0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

2018 évhez képest növekedést mutat az intézményben a gyermekek létszáma. Több gyermeket a szomszédos településekről is áthoznak, mivel ebben az iskolában fejlesztő gyógypedagógusok is dolgoznak. Sajnos a mai világban elmondható, hogy a technika a kezükbe van adva a gyerekeknek és nem minden esetben megfelelően használják és hatnak a gyerekekre. Egyre több a csonka család, ami azt jelenti, hogy egyes gyerekek nem kapják meg a kellő figyelmet, illetve sérülnek

és akár beilleszkedési nehézséggel is küzdenek.

Rákócziújfalui Herman Ottó Általános Iskola létszám alakulása	
Év	létszám
2018	113
2019	116
2020	112
2021	122
2022	127
2023	129
2024	139
2025	144

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat-ellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	8	8	1	14,25	1,75
2019	8	8	1	14,13	4,42
2020	8	7	1	16,00	9,82
2021	8	7	1	17,43	10,66
2022	8	8	1	15,88	10,24
2023	8	8	1	16,13	6,98
2024	8	8	1	17,37	11,12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az oktatás, képzés terén gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, ilyen ügyben eljárás nem indult egyik köznevelési intézmény ellen sem. A bölcsődében, óvodában és az iskolákban nincs szegregált oktatás-nevelés, minden intézmény a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek integrációját igyekszik megvalósítani azzal együtt, hogy a számukra szükséges speciális szolgáltatásokat természetesen biztosítják.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A 2024-es országos kompetenciamérés eredményei alapján elmondható, hogy az általános iskola tanulóinak eredménye az országos átlaghoz képest hatodik évfolyamon az azonos nagyságú települések között jobb lett mind a matematika, mind a szövegértés terén. Nyolcadik évfolyamon matematikából szintén jobb teljesítményt nyújtottak az általános iskolás tanulók, szövegértés terén pedig az országos értéktől nem különbözik jelentősen tanulóink eredménye.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejkölési, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermejkölési szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	0	0	n.a.	41
2019	0	0	n.a.	18
2020	0	0	n.a.	24
2021	0	0	n.a.	24
2022	0	0	n.a.	14
2023	0	0	n.a.	16
2024	0	0	n.a.	3

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma)

A pedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda és iskola infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem az óvodában és az általános iskolában is van, és dolgozik fejlesztő pedagógus is az intézményekben. A pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. A pedagógusok továbbképzése részben önkormányzati részben uniós forrásokból valósul meg. Közreműködnek a köznevelési intézményekben segítő szakemberek is: védőnő, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, gyermekvédelmi felelős. A gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök fontos feladatot látnak el a köznevelési intézményekben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprevenciót, egészségnevelést illetően.

A pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A pedagógusok gondoskodnak a fogyatékkal élő gyermekek szüleinek hatékonyabb tájékoztatásáról, a korai fejlesztés egyéb lehetőségeinek ismertetéséről.

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
BEAZONOSÍTOTT PROBLÉMÁK	FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK
Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és mást alkalmaznak köznevelési intézmények.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése.
A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszából működtetői státuszba került. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2013. január 1 napjától a köznevelési rendszer átalakításából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított. Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.

5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Hazánkban a hagyományos nemi szerepekről való felfogás kedvezőtlenül befolyásolja a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét, mivel a gyermekvállalás után a gyermeknevelés terhe még mindig főként a nőkre hárul. E felfogás következtében a munkáltatók is előszeretettel részesítik előnyben a férfiakat, mivel számolnak a nők korlátozottabb rendelkezésre állásával. A sztereotípiák hatására a nők megbecsülése alacsonyabb a munka világában, és sajnos mind a mai napig másokhoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban részesülhetnek pusztán azért, mert nők.

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

- a település összlakosságának több mint fele nő
- a női lakosok több mint fele 18-65 éves, tehát aktív korú
- a nyugdíjas nők száma 239 fő

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

Tapasztalataink szerint a munkavállalás tekintetében a nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

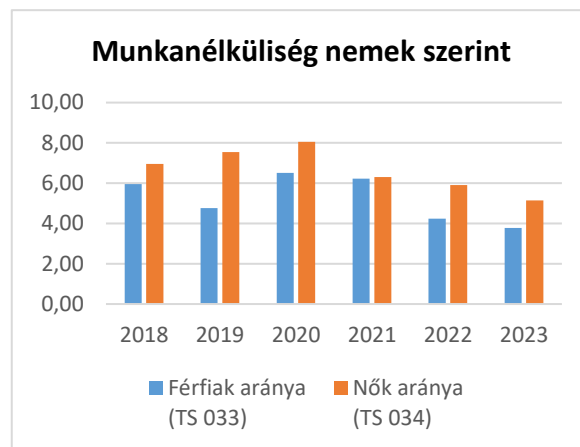
A munkavállalási korban lévő népesség száma mind a férfiak, mind a nők esetében csökkenő tendenciát mutat országunkban. Az alábbi adatokból látható, hogy mindkét nem esetében jelentősen csökkent a munkanélküliek száma, ami pozitív változást jelent az utóbbi időben. A munkanélküliségi adatokból úgy tűnik, nincsenek jelentős aránytalanságok a két nem között.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	5,96	6,96	6,46%
2019	4,77	7,54	6,16%
2020	6,51	8,05	7,28%
2021	6,22	6,31	6,27%
2022	4,23	5,91	5,07%
2023	3,78	5,14	4,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



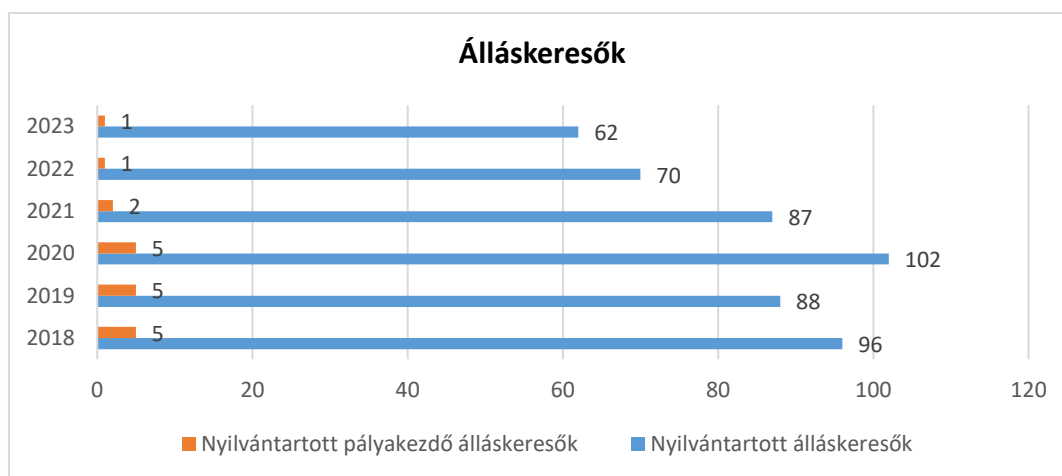
A munkavállalási korban lévő népesség száma mind a férfiak, mind a nők esetében csökkenő tendenciát mutat országunkban. Az alábbi adatokból látható, hogy mindkét nem esetében jelentősen csökkent a munkanélküliek száma, ami pozitív változást jelent az utóbbi időben. A munkanélküliségi adatokból úgy tűnik, nincsenek jelentős aránytalanságok a két nem között.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	46,88	60
2019	43,18	73,68
2020	59,8	60,66
2021	59,77	51,92
2022	62,86	52,27
2023	64,52	60

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	96	5
2019	88	5
2020	102	5
2021	87	2
2022	70	1
2023	62	1

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő állás keresők aránya az összes állás kereső között alacsonynak tekinthető. Ezek alapján megállapítható, hogy településünkön az oktatásból a munka világába történő átlépés nehézsége nem képezi jelentős okát a munkanélküliségnek. A pályakezdők nemek szerinti összetételéről nincs adatunk, de mivel eleve alacsony arányban jelennek meg pályakezdők az állás keresők között, így feltételezzük, hogy a nőket sem érinti jelentős mértékben a pályakezdési munkanélküliség.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkaerő-piaci esélyek tekintetében az egyik legmeghatározóbb tényező az iskolai végzettség, így azok a nők, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy még az általános iskola nyolc osztályát sem végezték el, komoly nehézségekkel szembesülnek a munka világában. Fokozhatja hátrányukat, ha e mellé még idősebb életkor, munkatapasztalat-hiány, vagy kisgyermekes családi háttér is társul.

A Rákócziújfaluban élő nők iskolai végzettségére vonatkozóan nem állnak rendelkezésre adatok. Településünkön feltételezhetően csekély a végzettséggel nem rendelkező nők aránya. Ugyanakkor érdemes figyelmet fordítani arra, hogy a helyi leányok fiatalon versenyképes végzettségre tegyenek szert, ugyanis a lemorzsolódók egyéb kötelezettségeik miatt később már sokkal nehezebben juthatnak megfelelő képzettséghez. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében kitörési pont a piacképes képzettség megszerzése lehet, amelyre a járási hivatal foglalkoztatási osztályán és egyéb foglalkoztatást segítő projektek keretében kaphatnak lehetőséget.

Meg kell említenünk, hogy országos viszonylatban egyre magasabb a felsőfokú végzettséggel rendelkező nők aránya, már a férfiak ugyanezen mutatóját is meghaladja. A nők nagyobb számban vesznek részt a gimnáziumi, főiskolai, egyetemi oktatásban, mint a férfiak, és iskolai

eredményeik is gyakran jobbak, mint a férfiaké. Kisebb számban vannak jelen az elitegyetemeken, viszont bizonyos kevésbé piacképes szakokon felülreprezentáltak. Ennek sajnos egyenes következménye a munkaerő-piacon megjelenő horizontális (feminizálódott és elférfiasodott munkakörök) és vertikális szegregáció (üvegplafon jelenség).

A nők iskolázottsága és munkaerő-piaci helyzete közt státusz-inkonzisztencia áll fenn, ami azt jelenti, hogy a nők jobb iskolai eredményei a munkaerő-piacon nem jelentkeznek előnyként, ott továbbra is hátrányos helyzetben vannak a férfakkal szemben. Ez pedig azt jelenti, hogy nem csupán az alacsony végzettségű nők szembesülhetnek nehézségekkel a munka világában, hanem magas kvalitásokkal rendelkező társaik is.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében kitörési pont a piacképes képzettség megszerzése lehet, amelyre a járási hivatal foglalkoztatási osztályán és egyéb foglalkoztatást segítő projektek keretében kaphatnak lehetőséget.

Meg kell említenünk, hogy országos viszonylatban egyre magasabb a felsőfokú végzettséggel rendelkező nők aránya, már a férfiak ugyanezen mutatóját is meghaladja. A nők nagyobb számban vesznek részt a gimnáziumi, főiskolai, egyetemi oktatásban, mint a férfiak, és iskolai eredményeik is gyakran jobbak, mint a férfiaké. Kisebb számban vannak jelen az elitegyetemeken, viszont bizonyos kevésbé piacképes szakokon felülreprezentáltak. Ennek sajnos egyenes következménye a munkaerő-piacon megjelenő horizontális (feminizálódott és elférfiasodott munkakörök) és vertikális szegregáció (üvegplafon jelenség).

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, számos formája létezik. Megmutatkozhat például a munkára való jelentkezés és a munkaviszony létesítése során (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem kíván nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenségnek nevezzük, mikor egy munkavállaló előmenetele a munkahelyi hierarchiában csak egy bizonyos szintig lehetséges, a fölé nem tud lépni a láthatatlan üvegplafon miatt, amelynek oka a hátrányos megkülönböztetés – a jelenség elsősorban a női munkavállalók körében jellemző).

A településen a vizsgált időszakban nem jelentettek nőkkal szembeni hátrányos megkülönböztetést, de ez nem jelenti azt, hogy az ilyen jellegű diszkrimináció egyáltalán nincs jelen. Ezzel kapcsolatos teendő a tájékoztatás nyújtása mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára. Amennyiben előfordulna ilyen jellegű eset, úgy a diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása érdekében ellenőrzésre kerülhetnek a foglalkoztatási viszonyok, szükség esetén **Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság** bevonásával.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását szolgálja a napközi otthonos óvoda, váró lista nincs. 82 férőhelyen várjuk elsősorban a munkaerő piacra visszatérő szülők gyermekeit.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	56	56
2019	1	68.	68
2020	1	49.	49
2021	1	52.	52
2022	1	64.	64
2023	0	52.	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	12	10
2020	12	10
2021	12	12
2022	12	12
2023	12	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	12	10
2021	0	0	0	0	0	0	12	12
2022	0	0	0	0	0	0	12	12
2023	0	0	0	0	0	0	12	12

Családi napközi Rákócziúfaluban nincs, az önkormányzati fenntartású bölcsőde és óvoda kihasználtsága megfelelő, a férőhelyek száma biztosított, így a gyermekek napközbeni ellátása iránti települési igényeket a köznevelési intézmény megfelelően ki tudja elégíteni.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés támogatása, az anya- és gyermekgondozás többek közt a védőnői hálózat szakmai munkájának keretében valósul meg. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására elsősorban az általános- és középiskolákban kerül sor. Az anya- és gyermekgondozásra a települési védőnői szolgálat munkatársai kiemelt figyelmet fordítanak, nagy hangsúlyt fektetve a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyukákra és gyermekeikre.

Az anya- és gyermekgondozás összességében megfelelő módon biztosított településünkön, a védőnői szolgálat hatékony működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítottak. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos tanácsadás révén a család- és gyermekjóléti szolgálat is segíti a védőnők szakmai munkáját.

5.4. A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5. A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Önkormányzati képviselők körében 5 nő található, míg a polgármesteri hivatalban 7 nő dolgozik.

5.6. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A helyi közéletben markáns szerepet töltenek be a női nem képviselői. A hat fős képviselő-testületben jelenleg öt nő foglal helyet. Az önkormányzati fenntartású intézményeket, gazdasági társaságokat 98%-ban nők vezetik, és alkalmazottaik jelentős többsége is a női nemhez tartozik, ahogy a polgármesteri hivatal dolgozóinak jelentős része szintén. Nem csupán a közszférában töltenek be jelentős szerepet településünk hölgyei, de a civil szervezetek vezetői és tagjai között is számos nőt találhatunk, akik aktív szerepvállalással, kemény munkával segítik elő a társadalmi problémák helyi szintű kezelését. Az adatok azt mutatják, hogy településünkön a megfelelő kvalitások birtokában a nők számára is elérhetők a magasabb pozíciók.

5.7. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
BEAZONOSÍTOTT PROBLÉMÁK	FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.

6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

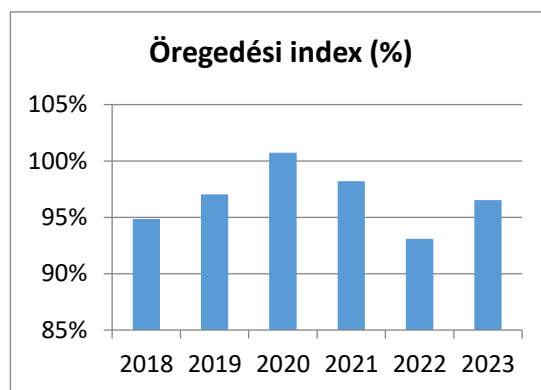
Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- csökken az átlagéletkor
- magasabb a középkorúak halandósága
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”)

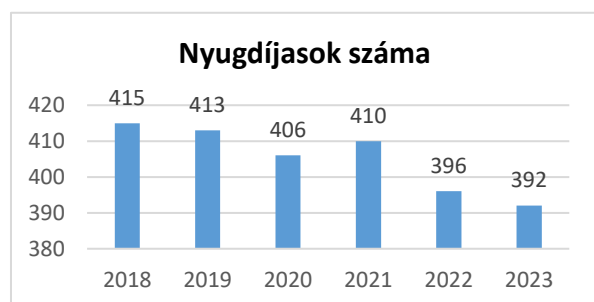
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	258	272	94,85%
2019	262	270	97,04%
2020	271	269	100,74%
2021	271	276	98,19%
2022	269	289	93,08%
2023	278	288	96,53%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



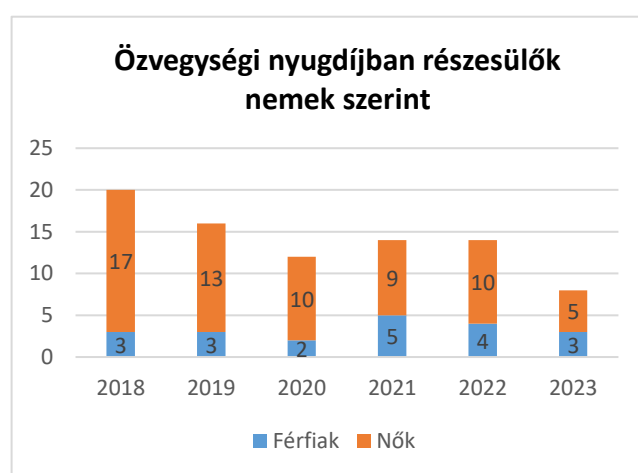
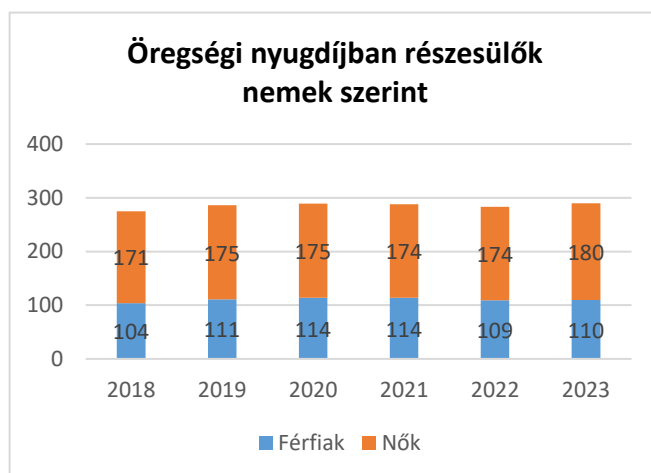
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	168	247	415
2019	170	243	413
2020	169	237	406
2021	172	238	410
2022	163	233	396
2023	159	233	392

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egyéb nyugdíjszerű ellátásokban részesülő nők és férfiak adatait az alábbiakban láthatjuk. A nemek szerinti összehasonlítást megnehezíti, hogy csak az életkoron alapuló ellátásban és öregségi nyugdíjban részesülők esetében rendelkezünk a férfiak és nők adataival is, az időskorúak járadékában részesítettek esetében az adatok hiányosak. Összességében annyi megállapítható, hogy a nyugdíjszerű ellátásokban részesülők közt e táblázat adatai szerint is több a nő, mint a férfi.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	11	0	104	171	3	17	1
2019	7	0	111	175	3	13	1
2020	6	0	114	175	2	10	2
2021	6	0	114	174	5	9	2
2022	4	0	109	174	4	10	2
2023	3	0	110	180	3	5	1



Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	96	88	102	87	70	62
41-45 év (TS 042)	Fő	11	10	7	9	6	5
	%	11,46%	11,36%	6,86%	10,34%	8,57%	8,06%
46-50 év (TS 043)	Fő	13	10	13	8	9	5
	%	13,54%	11,36%	12,75%	9,20%	12,86%	8,06%
51-55 év (TS 044)	Fő	7	6	7	12	9	13
	%	7,29%	6,82%	6,86%	13,79%	12,86%	20,97%
56-60 év (TS 045)	Fő	15	10	10	8	5	6
	%	15,63%	11,36%	9,80%	9,20%	7,14%	9,68%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	9	8	14	20	21	15
	%	9,38%	9,09%	13,73%	22,99%	30,00%	24,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az időskorú, nyugdíjas személyek foglalkoztatása több szempontból is hasznos. A munkavállaló számára elsősorban az alábbi tényezők miatt lehet előnyös a nyugdíj melletti munkavégzés:

- többletjövedelemre tehet szert általa,
- lefoglalja magát,
- fizikailag, szellemileg aktív maradhat,
- társasági életet élhet, kevésbé fenyegeti az időskori elmagányosodás,
- nyugdíjasként is a társadalom hasznos tagjának érezheti magát. A munkáltató számára pedig főleg a következő szempontok miatt lehet vonzó lehetőség a nyugdíjas dolgozó alkalmazása:
- olcsóbb, mint az aktív korú munkavállaló alkalmazása,
- jelentős mértékű munkatapasztalattal rendelkezik,
- kevesebb családi, magánéleti kötöttsége van, ezért rugalmasabb munkaerőt jelenthet, mint aktív korú társai. A nyugdíj mellett munkát végző idős népesség aránya Magyarországon (3%), Budapesten e mutató az országos értéknek több mint duplája (7%), de elmarad az EU-15-ök átlagától (8%). Az idősek foglalkoztatása a fővárosban a pénzügyi és kereskedelmi területen jelentős.

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák szívesen. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkaviszonyt, végeznének jövedelem kiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani. A nyugdíjas foglalkoztatás értelmezését a nyugdíjkorhatár felemelése jelentősen megváltoztatja. Az időskorúak foglalkoztatásának egyéni, gazdasági és társadalmi hozadéka is van, ezért az ilyen jellegű törekvéseket érdemes támogatni, ugyanakkor Rákócziújfaluban nem kimondottan jellemző a nyugdíjasok nagyarányú foglalkoztatása, egy-egy helyi munkáltató alkalmaz nyugdíjas munkavállalókat, főként nyugdíjas-szövetkezeten keresztül.

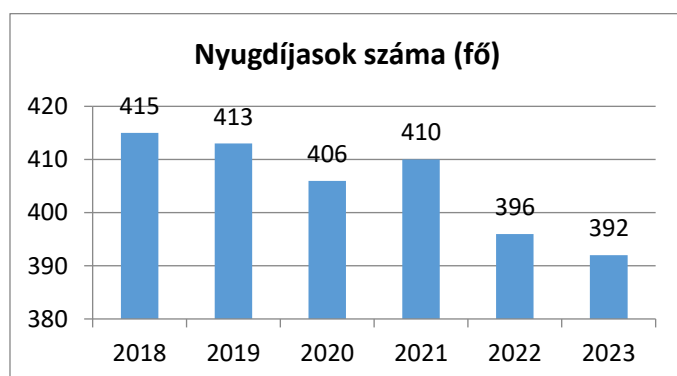
A következő táblázat azt szemlélteti, hogy a különböző korcsoportok milyen arányban jelennek meg a nyilvántartott álláskeresők között. Látható, hogy a 41-50 év közötti korosztály után a 61 év felettiek szerepelnek legmagasabb arányban az összes álláskereső között. Szintén magas arányban jelennek meg az 51-60 év közötti korcsoportokhoz tartozók is.

Ez sajnos utalhat arra, hogy az idősebb korosztály tagjai jelentős elhelyezkedési nehézségekkel néznek szembe a munkaerőpiacon, ami összefüggésben állhat az idősebb munkavállalókat esetlegesen érintő hátrányos megkülönböztetéssel. Úgy tűnik, az idősebb korosztály foglalkoztatását még több központi és helyi intézkedéssel lenne szükséges támogatni a jövőben.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

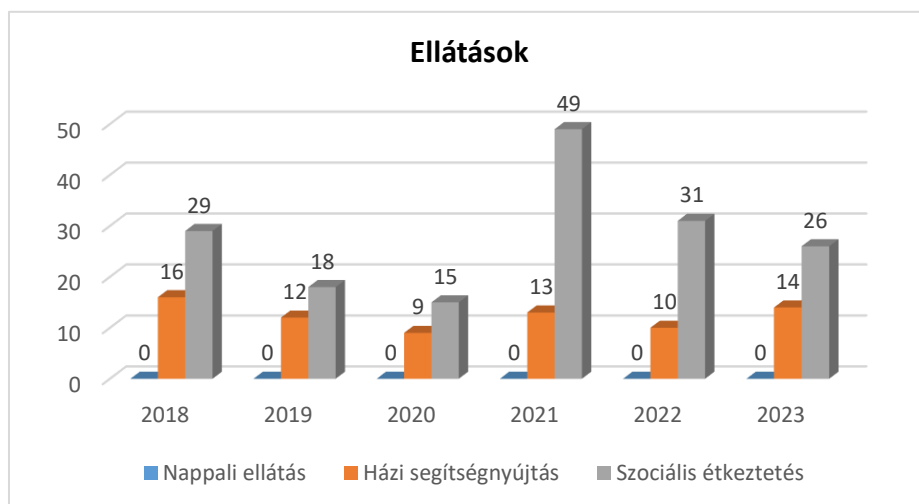
6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	168	247	415
2019	170	243	413
2020	169	237	406
2021	172	238	410
2022	163	233	396
2023	159	233	392

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	258	0	16	29
2019	262	0	12	18
2020	271	0	9	15
2021	271	0	13	49
2022	269	0	10	31
2023	278	0	14	26



Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújt támogatást.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Rákócziújfalui Községi Színtér sokszínű, változatos programkínálatával, és rendszeres foglalkozásokkal várja az időseket, fiatalokat egyaránt. Az általa szervezett programok igazodnak a népesség korösszetételéhez, így számos program idősebb, nyugdíjas korosztályt is kielégít.

A közművelődési intézmény részben akadálymentesített és legtöbb programjukat az idősek ingyenesen látogathatják, így a kulturális szolgáltatásokhoz történő hozzáférés lehetősége teljes körűen biztosított helyben.

d) idősök informatikai jártassága

A mai modern világban már a fiatalabb korosztályok tagjai is nehezebben tudják követni a dinamikusan fejlődő információs technológiát, az idősek viszont gyakorta teljes mértékben kiszorulnak az informatikai vívmányok, az internet nyújtotta előnyökből. Legtöbbjük számára a számítógép kezelése, valamint az internet-használat teljesen ismeretlen és nehezen elsajátítható tudást jelent. A helyi könyvtárban ingyenesen használható, internet-

hozzáféréssel rendelkező számítógépek állnak az idősök rendelkezésére, használatukban pedig segítséget nyújtanak az intézmény dolgozói. Szükséges lehet kifejezetten időseket célzó tanfolyamok indítására, hiszen a digitális kompetenciafejlesztés, a tudatos internethasználat megalapozása, az önálló ismeretszerzés képességének kialakítása, valamint az elektronikus ügyintézési ismeretek elsajátításának elősegítése jelentős mértékben hozzájárulhat az idősök esélyegyenlőségének növekedéséhez.

e) generációk közötti programok

Szerencsére sok példát látni arra, hogy a fiatalabb generáció tagjai törődéssel viszonyulnak a szépkorú lakossághoz. Rákócziújfaluban minden évben megtisztelik az iskolás, óvodás növendékeink műsorral az Idősök napjára rendezett rendezvényt, ahol a településen minden szépkorú részt vehet.

A Rákócziújfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testülete minden évben megajándékozza a 60 év feletti nőket és 65 év feletti férfiakat, hogy tiszteletüket és megbecsülésüket fejezzék ki településünk szépkorú lakói felé. Ezek a programok, rendezvények mind lehetőséget kínálnak az inter-generációs kapcsolatok kialakítására, ápolására, és felhívják a fiatalabbak figyelmét arra, hogy az idős emberek mennyire fontos tagjai a társadalomnak, illetve a helyi közösségnek.

6.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
BEAZONOSÍTOTT PROBLÉMÁK	FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK
Magas az egyedül élők száma.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségei.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.

7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Az esélyegyenlőségi célcsoportok közül talán a fogyatékossgal élők esetében a leg egyértelműbb az egyenlő bánásmód követelményének mibenléte és az esélyegyenlőség előmozdításának szükségessége. Rendkívül sérülékeny és kiszolgáltatott társadalmi csoportról van szó, akik számára minden lehetséges segítséget meg kell adni ahhoz, hogy a társadalom integráns, teljes jogú tagjaiként, a lehető legönállóbb életvitel biztosítása mellett, akadálymentes környezetben élhessenek.

A vonatkozó jogszabályokra a következőkben térünk ki röviden annak érdekében, hogy a releváns fogalmak és az állami szabályozás alapvető elemei tisztázásra kerüljenek. Magyarország Alaptörvénye kimondja, hogy az ország külön intézkedésekkel védi a fogyatékossgal élőköt (XV. cikk (5) bekezdés), valamint, hogy fogyatékossgal esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult. (XIX. cikk (1) bekezdés). Mindezzel, valamint a nemzetközi szabályozással összhangban alkotta meg az Országgyűlés a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényt (a továbbiakban: Fot.) amely kimondja, hogy a fogyatékos emberek egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai társadalmunknak, akik azonban a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása. (Fot. 1. §) A törvény meghatározza a fogyatékos személy fogalmát: fogyatékos személy az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja. (Fot. 4. § a) pont)

A fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény a fogyatékossgal élők szempontjából 115 pontos nemzetközi egyezményt hirdetett ki, melynek célja valamennyi emberi jog és alapvető szabadság teljes és egyenlő gyakorlásának előmozdítása, védelme és biztosítása valamennyi fogyatékossgal élő személy számára, és a velük született méltóság tiszteletben tartásának előmozdítása.

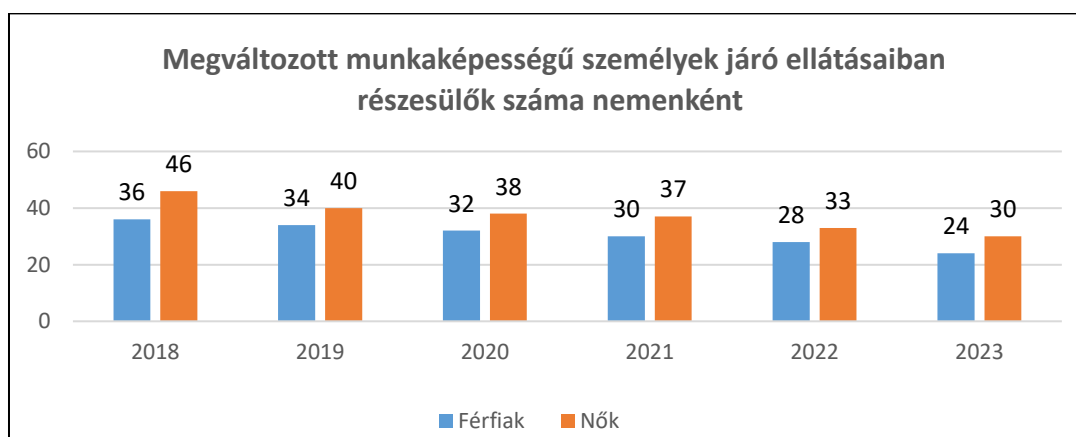
7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossgal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékossgal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossgal esetén még jelentősebb.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	36	46	82
2019	34	40	74
2020	32	38	70
2021	30	37	67
2022	28	33	61
2023	24	30	54

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2016. évben 58 fő), az időskorúak járadékában (2016. évben 1 fő), ápolási díjban (2016. évben 11 fő) részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megtörtént. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt akadálymentesítés, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
BEAZONOSÍTOTT PROBLÉMÁK	FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás, képzések szervezése (db), olyan támogatások bevezetése, amely az internethez való hozzáférést segíti.
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

8. HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzati tulajdonban álló szolgáltató szervezetek együttműködése zavartalan. Az önkormányzat támogatja az önszerveződő közösségek létrehozását és működését.

Rákócziújfalu Községi Önkormányzat szoros együttműködést folytat az oktatás és nevelés terén a közfeladatot ellátó szervezetekkel; a közrend megőrzéséért pedig a közbiztonságot támogató szervezetekkel. (Községünkben polgárőrség működik, amely közreműködik többek között a bűnmegelőzésben is.)

a) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatását, a lakosság egészségi állapotának fejlesztését, az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

9. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

a) helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során a község intézményei, a civil szervezetek, az egyházak, az állami intézmények bevonásra kerültek az egyes esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő problémák feltárásának folyamatába. Elsőként az adatszolgáltatás kapcsán működtek velünk együtt, de a problémák beazonosítása, megfogalmazása terén is segítségünkre voltak. Az egyeztetések személyes, telefonos és elektronikus formában zajlottak. Természetesen az Intézkedési terv megvalósításának folyamatában is szeretnénk minél szélesebb körű együttműködés keretében együtt dolgozni az érintett intézményekkel, szervezetekkel, illetve a célcsoportok képviselőivel.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program – annak tervezete képviselő-testület általi megtárgyalását, majd elfogadását követően - kihirdetésre kerül a település honlapján (www.rakocziujfalu.hu), valamint a Rákócziújfalui Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, hogy bárki számára megismerhető legyen, és a község lakossága számára biztosított legyen az észrevételek megtételének lehetősége. A helyi intézmények, az egyházak, a civil szféra képviselői, illetve a lakosság visszajelzéseit az Önkormányzat beépíti a végrehajtással kapcsolatos feladatok ellátásának folyamatába

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	KÖVETKEZTETÉSEK	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység megelőzése, hatásának mérséklése.	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.
	Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése.
	Települési állampolgárok egészségügyi állapota rossz.	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése.
Gyermekek	Veszélyeztetettség tényezők kialakulásának megelőzése, hatásuk enyhítése. Kérhető ellátásokról információhiány.	Programok szervezése, szakemberek képzése. Szülők tájékoztatása.
Idősek	Morbiditási statisztika adatai nem jók.	Szociális, egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.
Nők	Tartós munkanélküliség arányának csökkentése.	Képzési programok körének szélesítése.

	magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
	A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.	Ellátásukban elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.
	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont faktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.	Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya bevonása Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése.	Szociális szakemberek Gyermekjóléti szakemberek Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése.	Helyi egészségügyi szakemberei Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
Gyermekek	Programok szervezése, szakemberek képzése.	Rákócziújfalu Mesevár Óvoda Rákócziújfalu Manóvár Bölcsőde Rákócziújfalu Községi Szintér, Családsegítő Szolgálat, Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal, Rákócziújfalu Manóvár Bölcsőde
	Szülők tájékoztatása.	Helyi védőnő Rákócziújfalu Mesevár Óvoda Rákócziújfalu Manóvár Bölcsőde Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
Idősek	Egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.	Rákócziújfalu Községi szintér, Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
Nők	Képzési programok körének szélesítése.	Szolnok Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya való együttműködés Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.	Rákócziújfalu Községi Szintér Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal
	Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Szociális szakemberek Egészségügyi szakemberek Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal

Rákócziújfalu község legfontosabb célja, hogy a településen élő polgárok jólétét biztosítsa, életminőségét folyamatosan javítsa olyan támogatói környezet működtetésével, amely:

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását a többségi társadalomhoz, továbbá, hogy életszínvonaluk javulását a lehető legnagyobb mértékben előmozdítsuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását. Nevelésük, oktatásuk befektetés a jövőbe, ezért erre kiemelt figyelmet fordítunk. Célunk továbbá településünk családbarát jellegének erősítése.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek jólétének kérdésére, egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, fókuszálva a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, az időskori elmagányosodás megelőzésére, valamint a szociális és egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségének javítására, társadalmi integrációjuk előmozdítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.

1. Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegénység megelőzése, hatásának mérséklése. A roma családok közötti életszínvonalbeli eltérés, valamint a mélyszegénységben élő romák és más lakosok közötti életszínvonal közötti eltérés csökkenése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A roma, és a mélyszegénységben családok közötti életszínvonal eltérés csökkenjen, folyamatos közfoglalkoztatás. A szegénység megelőzése, hatásának mérséklése.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatás biztosítása pályázat útján.
Résztvevők és felelős	Polgármester és a jegyző.
Partnerek	Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Rákócziújfalu Polgármesteri Hivatal.
Határidő(k) pontokba szedve	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A közfoglalkoztatási programokban az Önkormányzat továbbra is részt vesz.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintett nem vesz részt a közfoglalkoztatásban. Hibátlan pályázat benyújtása, az érintett meggyőzése.
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz, támogatás.

Intézkedés címe:	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyermekjóléti szolgáltatások szervezése. Szociális képzés.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző
Partnerek	Szociális szakemberek Gyermekjóléti szakemberek Védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon: pályázatok Középtávon: képzéseken való részvétel Hosszútávon: Szociális, gyermekjóléti szolgálatának bővülése Az eredmények fenntarthatóságát szolgálja a folyamatos képzéseken való részvétel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdektelenség, pályázati forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati erőforrások, humán erőforrás.

Intézkedés címe:	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Települési állampolgárok egészségügyi állapota rossz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A lakosok átlagos egészségügyi állapotának javulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felvilágosító tájékoztatás a szűrővizsgálatokról (akár írásos formában is). Szűrővizsgálatok megszervezése.
Résztevők és felelős	Szociális és egészségügyi szakemberek és a Rákócziújfalui Községi Szintér
Partnerek	házi orvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szűrővizsgálatok növekvő látogatottsága, egészségügyi statisztikák javulása. Fenntarthatóság: Folyamatos szűrővizsgálatok megszervezése, az érintettek tájékoztatása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázati és humán erőforrások.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Programok szervezése, szakemberek képzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Veszélyeztetettségi tényezők kialakulásának megelőzése, hatásuk enyhítése. A hátrányos és halmozottan hátrányos, valamint nehéz anyagi körülmények között nevelkedő gyermekeknek is esélyük legyen a kikapcsolódásra, táborozásra.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: - Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése Adatgyűjtés Pályázatfigyelés Pályázat lebonyolítása Szabadidős program megszervezése, lebonyolítása
Résztvevők és felelős	Iskolai és óvodai gyermekvédelmi felelős, pedagógusok, Rákócziújfalu Községi Önkormányzat
Partnerek	Rákócziújfalu Községi Szintér
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés tanévkezdéskor és a második félév megkezdésekor. Megfelelő pályázat esetén a határidő folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Emelkedő életszínvonalú családok/gyermekek száma. Fenntarthatóság: A megnyert pályázatok és az azt követő projektek végig vitele.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: nincs az időszakban megfelelő pályázati lehetőség
Szükséges erőforrások	Pályázati erőforrás, humán erőforrás, technikai erőforrás

Intézkedés címe:	Szülők tájékoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kérhető ellátásokról információhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az érintettek megfelelően tájékozottak az igénybe vehető ellátásokkal kapcsolatban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés Az összegyűjtött adatokból az érintettek felmérése Nevelési, oktatási intézményekben pedagógusok által és hirdetmények kihelyezésével is a szülők tájékoztatása
Résztvevők és felelős	Családsegítő Szolgálat, Rákócziújfalui Mesevár Óvoda, Rákócziújfalui Manóvár Bölcsőde, Rákócziújfalui Manóvár Bölcsőde, Rákócziújfalui Polgármesteri Hivatal
Partnerek	Védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Minden évben szükséges aktualizálni az adatokat és tájékoztatni a rászorulókat
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nevelési-oktatási intézmények beszámoló, Éves gyermekvédelmi beszámoló, Összegyűjtött adatok. Fenntarthatóság: Az adatgyűjtés folyamatossága azt a célt szolgálná hosszútávon, hogy a gyermekek szülei folyamatos tájékoztatást kapjanak gyermekük után igénybe vehető juttatásokról.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, technikai erőforrás
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Képzési programok körének szélesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tartós munkanélküliség arányának csökkentése
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzésekre bevonás elősegítése, munkaközvetítés (távmunka, részmunkaidő)
Résztvevők és felelős	Családsegítő
Partnerek	Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkavállaló nők száma. Fenntarthatóság: folyamatos képzések
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Célcsoport elérésének nehézségei, érdektelenség. Csökkentés eszköze: Megfelelő tájékoztatás a programokról
Szükséges erőforrások	Pályázati erőforrások, humán erőforrások

Intézkedés címe:	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Baba-mama programok szervezése Aerobik, tánc foglalkozások szervezése
Résztvevők és felelős	Közösségsszervező, könyvtáros
Partnerek	Rákócziújfalui Közösségi Szintér
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programok látogatottságának mutatói. Fenntarthatóság: Folyamatos programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: anyagi források hiánya, érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrások
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

IV. Az idők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Szociális, egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Morbiditási statisztika adatai nem jók.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az aktivitást és az egészséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igény felmérése a programokra vonatkozóan Programok szervezése Lebonyolítás
Résztvevők és felelős	pedagógusok, közösségsszervező
Partnerek	Rákócziújfalui Községi színtér
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Javuló életszínvonalú, és egészségi állapotú nyugdíjasok száma. Fenntarthatóság: Folyamatos programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: érdektelenség Csökkentés eszközei: megfelelő tájékoztatás a programokról (szórólapok, plakátok)
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrások
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az akadálymentes környezet .
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Figyelemmel kell lennünk a fogyatékkal élők igényeire.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Országos Fogyatékkosságügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat figyelés, pályázat benyújtása Fontossági sorrend felállítása
Résztvevők és felelős	Polgármester és Jegyző
Partnerek	Helyi vállalkozók, Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázat figyelés folyamatosan. pályázat elnyerése esetén az akadálymentesítés egy éven belül való elvégzése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Komplex akadálymentesített középületek száma. Fenntarthatóság: Környezetbarát, hőszigetelő anyagok felhasználása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szakmai hozzáértés biztosítása (szakember, tervezés)
Szükséges erőforrások	Pénzügyi háttér biztosítása (tervezés a költségvetésben) Emberi erőforrás (közmunkaprogram) Pályázatok igénybevétele

Intézkedés címe:	Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk, eljuttatásuk terén
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felvilágosító tájékoztatás a szűrővizsgálatokról (akár írásos formában is) Szűrővizsgálatok megszervezése a fogyatékkal élő személyek eljuttatásának megszervezése a szűrővizsgálatokra
Résztvevők és felelős	Háziorvosok, asszisztensek, védőnő
Partnerek	Szociális szakemberek Egészségügyi szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szűrővizsgálaton való részvétel számokban kifejezve. Fenntarthatóság: folyamatos szűrővizsgálatok megszervezése, az érintettek tájékoztatása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: érdektelenség
Szükséges erőforrások	Pályázati és humán erőforrások
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

2. Összegző táblázat: A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.	A roma családok közötti életszínvonalbeli eltérés, valamint a mélyszegénységben élő romák és más lakosok közötti életszínvonal közötti magas eltérés.	A roma, és a mélyszegénységben élő családok életszínvonala növekedjen. A szegénység megelőzése hatásának mérséklése.	Főállású közmunkában történő foglalkoztatást igazoló dokumentumok	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030)	Közfoglalkoztatás biztosítása pályázat útján	Polgármester és a Polgármesteri Hivatal	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása	Emelkedő életszínvonalú családok száma	pénzügyi, pályázati támogatás	Az újabb közfoglalkoztatási programokban, az Önkormányzat továbbra is részt vesz.	Ebben az esetben nem releváns
2	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése.	Hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030)	Gyermekjóléti szolgáltatások szervezése. Szociális képzés.	Szociális szakemberek Gyermekjóléti szakemberek Polgármesteri Hivatal	2028.12.31.	Rövidtávon: pályázatok Középtávon: képzéseken való részvétel Hosszútávon: Szociális, gyermekjóléti bővülése	Pályázati erőforrások, humán erőforrás	Az eredmények fenntarthatóságát szolgálja a folyamatos képzéseken való részvétel.	Ebben az esetben nem releváns
3	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése.	Települési állampolgárok egészségügyi állapota rossz.	A lakosok átlagos egészségügyi állapotának javulása	Jelenléti ív	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030)	Felvilágosító tájékoztatás a szűrővizsgálatokról (akár írásos formában is) Szűrővizsgálat megszervezése	A helyi szociális és egészségügyi szakemberek és a Polgármesteri Hivatal	2028.12.31.	Szűrővizsgálók növekvő látogatottsága, egészségügyi statisztikák javulása	Pályázati és humán erőforrások	Folyamatos szűrővizsgálatok megszervezése, az érintettek tájékoztatása.	Ebben az esetben nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés és felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Programok szervezése, szakemberek képzése.	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett	Veszélyeztetettségi tényezők kialakulásának megelőzése, hatásuk enyhítése. A hátrányos és halmozottan hátrányos, valamint nehéz anyagi körülmények között nevelkedő gyermekeknek is esélyük legyen a kikapcsolódásra, táborozásra.	táboroztatással kapcsolatos dokumentumok	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyermekek életszínvonalán ak figyelemmel kísérése 1. Adatgyűjtés 2. Pályázatfigyelés és 3. Pályázat lebonyolítása 4. Szabadidős program megszervezése, lebonyolítása	Iskolai és óvodai gyermekvédelmi felelős, pedagógusok	Felmérés tanévkezdéskor és a második félév megkezdésekor. Megfelelő pályázat esetén a határidő folyamatos.	Emelkedő életszínvonalú családok/gyermekek száma	Pályázati erőforrás, humán erőforrás, technikai erőforrás	A megnyert pályázatok és az azt követő projektek végig vitele.	Ebben az esetben nem releváns
2	Szülők tájékoztatása	Kérhető ellátásokról információhiány.	Az érintettek megfelelően tájékozottak az igénybe vehető ellátásokkal kapcsolatban	- Nevelési-oktatási intézmények beszámoló - Éves gyermekvédelmi beszámoló - Összegyűjtött adatok	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- Adatgyűjtés - Az összegyűjtött adatokból az érintettek felmérése - Nevelési, oktatási intézményekben pedagógusok által és hirdetésekkel a szülők tájékoztatása	Családsegítő Szolgálat Helyi védőnő Mesevár Óvoda Polgármesteri Hivatal	Minden évben szükséges aktualizálni az adatokat és tájékoztatni a rászorulókat	Nevelési-oktatási intézmények beszámoló Éves gyermekvédelmi beszámoló Összegyűjtött adatok	Humán erőforrás, technikai erőforrás	Az adatgyűjtés folyamatosság a azt a célt szolgálná hosszútávon, hogy az gyermekek szülei folyamatos tájékoztatást kapjanak gyermekük után igénybe vehető juttatásokról.	Ebben az esetben nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódás a országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	III. A nők esélyegyenlősége											
1	Képzési programok körének szélesítése	Magas munkanélküliség	Tartós munkanélküliség arányának csökkentése	-Programba bevont személyek számának kimutatásai -Statisztikai nyilvántartások arról, hány anyuka tudott elhelyezkedni a programban való részvételt követően?	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és eleme Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Képzések, Munkaközvetítés (távmunka, részmunkaidő)	Családsegítő, Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya	2028.12.31.	Munkavállaló nők száma	Pályázati erőforrások, humán erőforrások	Fenntarthatóság: folyamatos képzések	Ebben az esetben nem releváns
2	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.	-tervezés, szervezések dokumentációja programokon résztvevők száma	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és eleme Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Baba-mama programok szervezése Közparkok felújítása -Aerobik, tánc foglalkozások szervezése	Rákóczi újfalu Községi Színtér Rákóczi újfalu Községi Önkormányzat	2028.12.31.	A programok látogatottságának mutatói	Pénzügyi és humán erőforrások	Folyamatos programok szervezése	Ebben az esetben nem releváns

IV. Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Szociális, egészségügyi, sport szolgáltatások bővítése.	Morbidity statisztika adatai nem jók.	Az aktivitást és az egészséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.	-az igények felmérése után programtervezet	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	-Igény felmérése a programokra vonatkozóan Programok szervezése Lebonyolítás	Rákóczi-újfalui Községi Szintér,	2028.12.31.	Javuló életszínvonalú, és egészségi állapotú nyugdíjasok száma	Pénzügyi és humán erőforrások	Folyamatos programok szervezése	Ebben az esetben nem releváns

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményeségét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése.	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Középületek komplex akadálymentesítése. Célunk, hogy minden intézményünk teljes körűen akadálymentesített legyen. Ennek érdekében figyelemmel kell lennünk a fogyatékkal élők igényeire.	-Építési napló -Műszaki átvétel	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	-Pályázat figyelés, pályázat benyújtása -Fontossági sorrend felállítása	Polgármester, jegyző Polgármesteri Hivatal	2028.12.31.	Pályázat figyelés folyamatosan. Pályázat elnyerése esetén az akadálymentesítés egy éven belül való elvégzése	Komplex akadálymentesített középületek száma	-Pénzügyi háttér biztosítása (tervezés a költségvetésben) Emberi erőforrás (közmuksprgram) Pályázatok igénybevétele	Környezetbarát, hőszigetelő anyagok felhasználása
2	Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Az egészségügyi prevenciószolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokról a történő eljuttatásuk(eljuttatásuk) terén	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.	Szűrővizsgálaton való részvételt igazoló dokumentumok	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Felvilágosító tájékoztatás a szűrővizsgálatokról (akár írásos formában is) Szűrővizsgálatok megszervezése A fogyatékkal élő személyek eljuttatásának megszervezése a szűrővizsgálatokra	Szociális szakemberek Egészségügyi szakemberek	2028.12.31.	Szűrővizsgálaton való részvétel számokban kifejezve	Pályázati és humán erőforrások	Fenntarthatóság: folyamatos szűrővizsgálatok megszervezése, az érintettek tájékoztatása	Ebben az esetben nem releváns

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a HEP-et valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat HEP-ban részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására HEP Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A HEP Fórum feladatai:

- a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

- Tagok
- a település polgármestere,
- a település jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térégi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térégi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,

- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek)
- Állandó meghívottak
- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében fórumokat tartunk egészségügyi, oktatási-nevelési szakemberekkel.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a HEP nyilvánosságra hozatala is, és a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása egyesületekkel.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására évente tájékoztatást adunk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a Képviselő-testület felé, informáljuk az intézményeket, az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről az Egészségügyi és Szociális Bizottság felel:

- Feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ban foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének (Egészségügyi és Szociális Bizottság) feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen,
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

Az intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás,

együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

A Rákócziújfalu Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Rákócziújfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a/2023. (X.26.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Rákócziújfalu, 2023.október 20.

Készítette:

.....
Beke-Túróczy Mária
HEP-referens

Fentiek hitelül:

.....
Varga József
Polgármester

A Rákócziújfalu Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Rákócziújfalu, 2023. október 20.

Sólyom Vilmosné

Egészségügyi és Szociális Bizottság
elnök

Benkő Csilla

Védőnő

Dr. Heitler Csongor

Háziorvos

Csaláné Ádám Éva Krisztina

Községi Polgárőr Egyesület

Gálné Árvai Judit

Rákócziújfalui Herman Ottó Általános
Iskola igazgató

Pásztor Éva Erzsébet

Rákócziújfalui Mesevár Óvoda
intézményvezető

Sólyom Vilmosné

Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása
Gyermejjóléti és Szociális Szolgáltató
Központ

Curtean Elvis

Körzeti megbízott

Kecse-Fenyves Éva

Rákócziújfalui Manóvár Bölcsőde
intézményvezető